

**TECNICO INTERMEDIO EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES****CUESTIONARIO TEÓRICO**

- 1.- El Estatuto Marco clasifica al personal estatutario de los servicios de salud, atendiendo a la función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento en:
- A. Personal estatutario sanitario y personal estatutario de gestión y servicios.
  - B. Personal estatutario facultativo, personal estatutario sanitario y personal no sanitario.
  - C. Personal estatutario de gestión y servicios y personal estatutario facultativo.
  - D. Todas las respuestas son correctas.
- 2.- ¿ Que artículo de la Constitución Española recoge el derecho a la protección de la salud ?:
- A. Artículo 41
  - B. Artículo 50
  - C. Artículo 43
  - D. Artículo 46
- 3.- La Junta de Andalucía es la institución en que se organiza políticamente el gobierno de la comunidad autónoma de Andalucía y está integrada por:
- A. El Presidente y los Consejeros.
  - B. El Presidente, los Consejeros y los Viceconsejeros.
  - C. El Presidente, el Parlamento de Andalucía y el Consejo de gobierno.
  - D. El Parlamento, los Consejeros y los Viceconsejeros.
- 4.- ¿ Cual de las siguientes es competencia de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Salud ?:
- A. La definición y desarrollo del modelo integrado de salud pública.
  - B. La gestión económica y presupuestaria.
  - C. El análisis de la situación de salud de la Comunidad.
  - D. La definición y seguimiento de los instrumentos que desarrollen las políticas de calidad.
- 5.- La ley 2/98 de Salud de Andalucía tiene por objeto:
- A. La regulación general de las actuaciones que permitan hacer efectivo el derecho a la protección de la salud previsto en la Constitución española.
  - B. La libre elección de médico.
  - C. La ordenación general de las actividades sanitarias de las entidades públicas y privadas en Andalucía.
  - D. A y C son correctas
- 6.- El Servicio Andaluz de Salud está adscrito a la Consejería de Salud y cuenta con los siguientes órganos o centros directivos:
- A. Dirección Gerencia, Secretaría General, Dirección General de Asistencia Sanitaria, Dirección General de Personal y Dirección General de Planificación y Financiación.
  - B. Dirección Gerencia, Secretaría General, Dirección General de Asistencia Sanitaria, Dirección General de Planificación y Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional.

- C. Dirección Gerencia, Secretaría General, Dirección General de Gestión Económica, Dirección General de Asistencia Sanitaria y Dirección General de Calidad.
- D. Dirección Gerencia, Secretaría General, Dirección General de Asistencia Sanitaria, Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional y Dirección General de Gestión Económica.

7.- Una vez elegido el presidente de la Junta de Andalucía, será nombrado por:

- A. El Rey.
- B. El Presidente del Gobierno.
- C. El Congreso.
- D. El Senado.

8.- El Estatuto Marco establece que los nombramientos del personal temporal podrán ser de interinidad, de carácter eventual o de sustitución. ¿ Dentro de los nombramientos de carácter eventual, en qué supuestos se podrá utilizar ?:

- A. Para cubrir una plaza que se encuentra vacante.
- B. Para atender las funciones de personal fijo o temporal durante los periodos de vacaciones, permisos y demás ausencias de carácter temporal de otros profesionales.
- C. Para la prestación de servicios complementarios de una reducción de jornada ordinaria.
- D. Todas las respuestas son correctas.

9.- El Estatuto de Autonomía para Andalucía y la reforma de dicho Estatuto se aprueba mediante:

- A. Ley ordinaria.
- B. Ley de bases.
- C. Ley orgánica.
- D. Texto articulado

10.- Las retribuciones del personal estatutario se estructuran en retribuciones básicas y retribuciones complementarias. Indicar cuales son retribuciones básicas:

- A. El sueldo asignado a cada categoría, los trienios y el complemento de carrera profesional.
- B. El sueldo asignado a cada categoría, las pagas extraordinarias y el complemento de destino.
- C. El sueldo asignado a cada categoría, los trienios y las pagas extraordinarias.
- D. El sueldo asignado a cada categoría, el complemento de destino y el complemento específico.

11.- La suspensión de funciones de carácter firme, determina la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de:

- A. 3 meses.
- B. 9 meses.
- C. 1 mes.
- D. 6 meses.

- 12.- La Ley General de Sanidad establece que los Servicios de Salud y los Órganos competentes en cada caso, desarrollarán entre otras, las siguientes actuaciones:
- La atención primaria integral de la salud.
  - La asistencia sanitaria especializada.
  - La prestación de los productos terapéuticos precisos.
  - Todas son correctas.
- 13.- El Consejo de gobierno en la comunidad autónoma de Andalucía, está integrado por:
- El Presidente, los Vicepresidentes en su caso, y los Consejeros.
  - El Presidente, los Consejeros y los Viceconsejeros.
  - El Parlamento.
  - Los Consejeros y Viceconsejeros
- 14.- ¿Sobre que principios adecuan los Sistemas de Salud su organización y funcionamiento ?
- Eficiencia, flexibilidad y economía.
  - Eficacia, celeridad, economía y flexibilidad.
  - Austeridad y flexibilidad.
  - Economía, austeridad y eficiencia.
- 15.- ¿ En las promociones internas temporales reguladas en el Estatuto Marco, qué retribuciones se perciben en esa situación ?
- Sueldo base y trienios en función de la categoría de la que se es propietario, resto de retribuciones de la categoría que ocupa.
  - Se percibirán todas las retribuciones en función del puesto que desempeñe, excepto los trienios, que serán los correspondientes a su nombramiento original.
  - Se percibirán todas las retribuciones, incluidos trienios, de las funciones que se desempeñen.
  - Sueldo base, trienios y complemento de destino en función de su categoría, resto de retribuciones, del puesto que desempeñe.
- 16.- Según el Estatuto de Autonomía de Andalucía, en materia de organización, funcionamiento interno, evaluación, inspección y control de centros y establecimientos sanitarios, la comunidad autónoma tiene la competencia:
- Ejecutiva.
  - Compartida.
  - Coordinada.
  - Exclusiva.
- 17.- ¿ A que Órgano corresponde la regulación reglamentaria de la organización, composición, funcionamiento y atribuciones del Consejo Andaluz de Salud ?:
- Al Consejo de Gobierno.
  - Al Parlamento.
  - A la Consejería de Salud.
  - Al Presidente de la Junta de Andalucía.
- 18.- El tercer Plan Andaluz de Salud plantea cuatro metas en un marco político de compromiso entre el Gobierno andaluz, las Corporaciones locales, los profesionales y los ciudadanos. Indicar cual de las siguientes no esta recogida en dicho Plan.
- Mejorar la salud de los andaluces.

- B. Reducir las desigualdades ante la salud.
- C. El control del medicamento.
- D. Atención centrada al ciudadano.

19.- ¿ Qué periodo abarca el segundo Plan de Calidad del Sistema Sanitario Público de Andalucía ?:

- A. De 2005 a 2008.
- B. De 2004 a 2007.
- C. De 2005 a 2007.
- D. De 2003 a 2007

20.-La Empresa Pública “ Hospital Costa del Sol “ , está adscrita a:

- A. La Delegación Provincial de Salud.
- B. La Consejería de Salud.
- C. Al Servicio Andaluz de Salud.
- D. Todas las respuestas son correctas

21.- ¿ Mediante qué Ley es aprobado el Estatuto Marco ?.

- A. Ley 55/2003.
- B. Ley 2/1998.
- C. Ley 14/1986.
- D. Ley 31/1995

22.- Las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Salud son los órganos de representación institucional de la Consejería en la provincia y tienen las atribuciones previstas en:

- A. Ley 14/1986.
- B. Ley 2/1998.
- C. Ley 9/2007.
- D. Ley 31/1995.

23.- Según establece el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante LPRL), se define como daños derivados del trabajo.

- A. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- B. El que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- C. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- D. Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.

24.- El art. 10 de la LPRL establece las actuaciones que le corresponderán a las Administraciones Públicas en materia sanitaria. De las siguientes respuestas señale la incorrecta.

- A. El establecimiento de medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones de carácter sanitario que se realicen en empresas por los servicios de prevención actuantes.

- B. La supervisión de la formación que, en materia de prevención y promoción de la salud laboral, deba recibir el personal sanitario actuante en los servicios de prevención autorizados.
- C. Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- D. La elaboración y divulgación de estudios, investigaciones y estadísticas relacionados con la salud de los trabajadores.

25.- El art. 21 de la LPRL establece los requisitos y el procedimiento para que los representantes legales de los trabajadores acuerden la paralización de la actividad de los trabajadores que están o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente si el empresario no adopta las medidas necesarias para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. La medida será adoptada por:

- A. Acuerdo por mayoría absoluta de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
- B. Acuerdo por mayoría de 2/3 de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
- C. Acuerdo por mayoría de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
- D. Acuerdo por mayoría de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.

26.- El art. 23 de la LPRL establece la documentación que el empresario debe elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral. De las siguientes no está incluido:

- A. El Plan de prevención de riesgos laborales.
- B. Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- C. La planificación de la actividad laboral.
- D. La relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo.

27.- El art. 29 de la LPRL establece las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. De las siguientes no se considera una obligación del trabajador:

- A. Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- B. Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- C. Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar las actualizaciones que consideren oportunas en el equipo de protección individual.
- D. No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.

- 28.- Con relación a la protección y prevención de riesgos profesionales, el art. 30 de la LPRL, establece que:
- En cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, el empresario, podrá designar, exclusivamente, uno o varios trabajadores para ocuparse de dicha actividad.
  - En las empresas de más de seis trabajadores, el empresario podrá asumir personalmente las funciones relativas a la protección y prevención de riesgos profesionales, con los requisitos que marca esta ley.
  - En ningún caso el empresario podrá asumir estas funciones, que serán desempeñadas exclusivamente por los trabajadores.
  - En las empresas de menos de seis trabajadores, el empresario podrá asumir personalmente las funciones relativas al deber de prevención de riesgos profesionales, con los requisitos que marca esta ley.
- 29.- Según el art. 32 de la LPRL, en relación con las mutuas de accidente de trabajo y enfermedades profesionales, es cierto que:
- En ningún caso podrán desarrollar para empresas las funciones correspondientes a los servicios de prevención.
  - Podrán desarrollar, para las empresas a ellas asociadas, las funciones correspondientes a los servicios de prevención, sin ningún tipo de restricción.
  - Podrán desarrollar, para las empresas a ellas asociadas, las funciones correspondientes a los servicios de prevención, siempre que hayan sido objeto de acreditación por la Administración Laboral y previa aprobación de la Administración Sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.
  - Podrán desarrollar, libremente, las funciones correspondientes a los servicios de prevención de las empresas que así se los soliciten.
- 30.- Señale la afirmación incorrecta en relación con el art. 35 de la LPRL.
- Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
  - Los Delegados de Prevención serán designados por y entre los representantes del personal.
  - En una empresa de dos mil quinientos trabajadores existirán 6 Delegados de Prevención.
  - En las empresas de treinta y un trabajadores el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal.
- 31.- Es incorrecto en relación con la paralización de los trabajos, regulada en el art. 44 de la LPRL.
- Es necesario que el Inspector de Trabajo y Seguridad Social, compruebe que, a su juicio, existe un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores.
  - Dicha medida, será comunicada a la empresa responsable, que la pondrá en conocimiento de los trabajadores afectados en un plazo máximo de 24 horas.
  - El Inspector de Trabajo y Seguridad Social dará traslado de su decisión de forma inmediata a la autoridad laboral.
  - La empresa, sin perjuicio del cumplimiento inmediato de tal decisión, podrá impugnarla ante la autoridad laboral en el plazo de tres días hábiles.

32.- El art. 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (en adelante RSP), regula el plan de Prevención. Dicho Plan debe incluir una serie de elementos. Señale cual de los siguientes es incorrecto.

- A. La identificación de la empresa, de su actividad productiva, el número y características de los centros de trabajo y el número de trabajadores y sus características con relevancia en la prevención de riesgos laborales.
- B. La elección de equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, la introducción de nuevas tecnologías o la modificación en el acondicionamiento de los lugares de trabajo.
- C. La organización de la prevención en la empresa, indicando la modalidad preventiva elegida y los órganos de representación existentes.
- D. La política, los objetivos y metas que en materia preventiva pretende alcanzar la empresa, así como los recursos humanos, técnicos, materiales y económicos de los que va a disponer al efecto.

33.- El art 14 del RSP regula los distintos supuestos en los que es obligatorio constituir un Servicio de Prevención propio. Señale la respuesta incorrecta.

- A. Que se trate de una empresa que cuente con más de 500 trabajadores.
- B. Que tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades en el Anexo II.
- C. Que, tratándose de empresas no incluidas en los apartados anteriores, así lo decida la autoridad laboral, con los requisitos que marca la normativa referenciada, salvo que se opte por el concierto con una entidad especializada ajena a la empresa.
- D. Que tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades en el Anexo I.

34.- El art. 17 del RSP regula los requisitos de las entidades especializadas para poder actuar como servicios de prevención, entre ellos se encuentra:

- A. Ser objeto de acreditación por la Administración Sanitaria.
- B. Mantener con las empresas concertadas vinculaciones comerciales o financieras.
- C. Constituir una garantía que cubra su eventual responsabilidad.
- D. Disponer de instalaciones en el mismo municipio donde radique la empresa usuaria de los servicios.

35.- Con relación a las auditorias, el art. 30 del RSP establece un plazo en el que la auditoria deberá repetirse una vez que se haga la primera, este es:

- A. Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- B. Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo II de este Real Decreto, en que el plazo será de tres años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- C. Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- D. Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo II de este Real Decreto, en que el plazo será de tres años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.

36.- El art. 34 del RSP establece una clasificación de funciones, según estas, las funciones a realizar se clasifican en los siguientes grupos:

- A. Funciones de nivel básicas, medias y técnicas.
- B. Funciones de nivel elemental, medio y técnicas.
- C. Funciones de nivel básico, intermedio y superior.
- D. Funciones de nivel elemental, intermedio y técnico.

37.- En relación con la pregunta anterior, el art. 36 del RSP establece las funciones de nivel intermedio, entre ellas figura:

- A. Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
- B. La formación e información de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.
- C. Promover los comportamientos seguros y la correcta utilización de los equipos de trabajo y protección, y fomentar el interés y cooperación de los trabajadores en una acción preventiva integrada.
- D. Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

38.- El Real Decreto 171/2004 se aprueba con el objeto de desarrollar un artículo de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales. Dicho artículo es:

- A. Art. 24.
- B. Art. 32
- C. Art. 42
- D. Art. 23

39.- El art. 14 del Real Decreto 171/2004 referenciado, establece las facultades de las personas encargadas de la coordinación. Señale la respuesta incorrecta.

- A. Acceder a cualquier zona del centro de trabajo.
- B. Impartir a las empresas concurrentes las instrucciones que sean necesarias para el cumplimiento de sus funciones.
- C. Tener audiencia, antes de que un trabajador sea despedido por incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales.
- D. Proponer a las empresas concurrentes la adopción de medidas para la prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores presentes.

40.- La norma mediante la que se crean las Unidades de Prevención en los centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud es:

- A. La Orden de 11 de marzo de 2004.
- B. El Decreto 175/2000.
- C. La Orden de 8 de noviembre de 2005.
- D. El Decreto 11/2004.

41.- En relación con las demarcaciones geográficas que, a los solos efectos de organización y gestión de la prevención, se constituyen en el Servicio Andaluz de Salud, es cierto:



- A. Que el ámbito territorial del Servicio Andaluz de Salud se divide en demarcaciones geográficas denominadas Zonas de Prevención de Riesgos Laborales y que en cada una de ellas se constituirá una Unidad de Prevención.
- B. Que el ámbito territorial del Servicio Andaluz de Salud se divide en demarcaciones geográficas denominadas Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y que en cada una de ellas se constituirá una Unidad de Prevención.
- C. Que el ámbito territorial del Servicio Andaluz de Salud se divide en demarcaciones geográficas denominadas Áreas de Prevención de Riesgos Laborales y que en cada una de ellas se constituirá un Servicio de Prevención.
- D. Que el ámbito territorial del Servicio Andaluz de Salud se divide en demarcaciones geográficas denominadas Áreas de Prevención de Riesgos Laborales y que en cada una de ellas se constituirá una Unidad de Prevención.

42.- En el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, las Unidades de Prevención, atendiendo a las actividades preventivas asumidas, se clasificarán en distintos niveles. Indique la respuesta correcta.

- A. Unidades de Prevención de nivel, básico, intermedio y superior.
- B. Unidades de Prevención de nivel, 1, 2 y 3.
- C. Unidades de Prevención de nivel, básico, medio y técnico.
- D. Unidades de Prevención de nivel a, b y c.

43.- De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 117/2000, las Unidades de Prevención podrán integrar las cuatro especialidades y disciplinas correspondientes a la prevención de riesgos laborales, pero en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, y para su nivel inferior, contarán como mínimo, ¿ con que estructura ?. Indique la respuesta correcta.

- A. Se integrarán las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada, que serán desempeñadas cada una de ellas, por un técnico superior. Además la ergonomía y psicología aplicada contará con el apoyo de un técnico de nivel intermedio.
- B. Se integrarán las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo e higiene industrial. Cada una de ellas será desempeñada por un técnico de nivel superior.
- C. Se integrarán las especialidades-disciplinas preventivas de medicina del trabajo (1 médico) y de seguridad en el trabajo (1 técnico nivel superior). Además contarán con un ATS de empresa.
- D. Se integrarán las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo (1 técnico nivel superior), higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada. Además contarán con un ATS de empresa.

44.- El Plan de Prevención y Atención de Agresiones para los profesionales del Sistema Sanitario Público de Andalucía, reconoce en su punto segundo medidas de prevención en lo relativo a la adecuación de infraestructuras e inmuebles como medida de seguridad activa. Indique la respuesta correcta.

- A. Dispositivos de alarma o interfonos en las consultas.
- B. Colocación de videocámaras de vigilancia en locales, donde se garantice en todo momento la confidencialidad e intimidad tanto de los profesionales como de los usuarios del Sistema Sanitario Público de Andalucía.
- C. Salidas alternativas en los espacios de consulta.
- D. La seguridad de los profesionales en la prestación de la asistencia frente a posibles agresiones será considerada para el diseño y la construcción de nuevos centros o al plantear reformas de los existentes.

45.- El Plan de Prevención y Atención de Agresiones para los profesionales de Sistema Sanitario Público de Andalucía, reconoce en su punto segundo medidas de prevención en lo relativo a la adecuación de infraestructuras e inmueble. En él, se recomienda que se acometa la implantación de las siguientes medidas estructurales. Indique la respuesta correcta.

- A. Medidas de seguridad proactiva y de seguridad en la atención Hospitalaria.
- B. Medidas de seguridad proactiva, de seguridad pasiva y de seguridad en la atención especializada.
- C. Medidas de seguridad pasiva, de seguridad activa y de seguridad en la atención médica.
- D. Medidas de seguridad pasiva, de seguridad activa y de seguridad en la atención domiciliaria.

46.- Según lo indicado en la Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (en adelante INSHT) sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre la señalización de seguridad y salud en el trabajo es incorrecta?

- A. La señalización debiera utilizarse como primera medida a tomar para eliminar o reducir un riesgo.
- B. La señalización debiera utilizarse como medida complementaria.
- C. Se emplea para la localización e identificación de determinados medios o instalaciones de protección.
- D. La señalización debiera utilizarse como alternativa provisional de prevención de seguridad hasta implantar las medidas necesarias.

47. La "Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de lugares de trabajo" del INSHT indica que cuando sea preciso que vehículos de gran longitud tengan que circular marcha atrás, se adoptarán medidas para reducir el riesgo a los peatones, tales como:

- A. Se deberían señalar "pasos de cebra".
- B. Designar a un responsable para supervisar el movimiento seguro de los vehículos.
- C. Establecer una velocidad máxima de seguridad.
- D. Las respuestas A y B son correctas.

48.- Según el Anexo I del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, las dimensiones de los locales de trabajo deberán permitir que los trabajadores realicen su trabajo sin riesgos para su seguridad y salud y en condiciones ergonómicas aceptables. Sus dimensiones mínimas serán:

- A. 3 metros de altura desde el piso hasta el techo. No obstante, en locales comerciales, de servicios, oficinas y despachos, la altura podrá reducirse a 2,25 metros.
- B. 2 metros cuadrados de superficie libre por trabajador.
- C. 5 metros cúbicos, no ocupados, por trabajador.
- D. Las tres respuestas anteriores son ciertas

49.- Respecto al índice WBGT, indique la respuesta correcta:

- A. Se emplea para evaluar el riesgo de estrés térmico en un puesto de trabajo.
- B. Se emplea para determinar el aislamiento requerido para la vestimenta.
- C. Se emplea para valorar el confort térmico.

D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son ciertas

50.- Según la “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de lugares de trabajo”, cuando sea necesario combinar la luz natural y la artificial en los lugares de trabajo se recomienda.

- A. El empleo de lámparas con una "temperatura de color" comprendida entre 6.000 y 8.000 grados Kelvin.
- B. El empleo de lámparas incandescentes estándar.
- C. Utilizar lámparas fluorescentes o de descarga.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son ciertas

51.- La “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la Manipulación Manual de Cargas” considera que puede entrañar un potencial riesgo dorsolumbar no tolerable la manipulación manual de toda carga cuyo peso exceda de.

- A. 3 Kg
- B. 15 Kg
- C. 25 Kg
- D. 40 Kg

52.- La “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la Manipulación Manual de Cargas” recomienda, a modo de indicación general, no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación el peso máximo de. Indique la respuesta correcta.

- A. 3 Kg.
- B. 15 Kg.
- C. 25 Kg.
- D. 40 Kg

53.- A modo de indicación general, la “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la Manipulación Manual de Cargas” recomienda que si la población expuesta son mujeres, trabajadores jóvenes o mayores, o si se quiere proteger a la mayoría de la población, no se deberían manejar cargas superiores a

- A. 3 Kg.
- B. 15 Kg.
- C. 25 Kg.
- D. 40 Kg.

54.- En la “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la Manipulación Manual de Cargas” se da un método para evaluar y prevenir los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas. Este método ha sido diseñado para evaluar los riesgos derivados de las tareas de levantamiento y depósito de cargas:

- A. En postura “sentado”.
- B. En postura "de pie".
- C. En cualquier postura.
- D. En postura sentado y de pie.

55.- En la “Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la Manipulación Manual de Cargas” se indica que tienen derecho de acceso a la información médica de carácter personal relacionada con el estado de salud.

- A. El trabajador, cuando así lo considere el personal médico.
- B. El personal médico y las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores.
- C. El empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención de la empresa, en todo momento.
- D. Las tres respuestas anteriores son ciertas

56.- Según la Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de Equipos con Pantallas de Visualización, quedan incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto 488/1997 de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo que incluye pantallas de visualización.

- A. Los sistemas informáticos destinados prioritariamente a ser utilizados por el público.
- B. Las calculadoras, cajas registradoras y todos aquellos equipos que tengan un pequeño dispositivo de visualización de datos o medidas necesario para la utilización directa de dichos equipos.
- C. Los sistemas informáticos embarcados en un medio de transporte.
- D. Las pantallas utilizadas en control de procesos y las de control del tráfico aéreo.

57.- La Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de Equipos con Pantallas de Visualización, considera como "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización a todos aquellos que.

- A. Superen las 3 horas diarias de trabajo efectivo con dichos equipos.
- B. Superen las 15 horas semanales de trabajo efectivo con dichos equipos.
- C. Cumpliendo ciertos requisitos adicionales, realicen entre 2 y 4 horas diarias (o 10 a 20 horas semanales) de trabajo efectivo con estos equipos.
- D. Las respuestas A y B son ciertas.

58.- La Guía Técnica del INSHT para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de Equipos con Pantallas de Visualización", indica que entre los principales riesgos asociados al uso de equipos con pantalla de visualización se encuentran:

- A. Los trastornos musculoesqueléticos,
- B. Los trastornos mentales.
- C. La radiación de la pantalla.
- D. Las tres anteriores son correctas.

59.- Según el art. 2º y el Anexo I del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de Equipos de Protección Individual, entran dentro de la definición de equipos de protección individual. Indique la respuesta correcta.

- A. La ropa de trabajo corriente y los uniformes aunque no estén específicamente destinados a proteger la salud o la integridad física del trabajador.
- B. Mandiles de protección contra los rayos X.
- C. Los aparatos portátiles para la detección y señalización de los riesgos y de los factores de molestia.
- D. Las tres respuestas anteriores son ciertas.

60.- La "Guía Técnica del INSHT para la utilización por los trabajadores en el trabajo de los Equipos de Protección Individual", considera que son equipos de protección individual. Indique la respuesta correcta.

- A. Las herramientas eléctricas aislantes.
- B. Una banqueta aislante.
- C. Un gorro de cirujano.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son ciertas.

61.- Según lo indicado en el ANEXO III del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de Equipos de Protección Individual, no se requiere la utilización de "cascos protectores de la cabeza (protección del cráneo)" como equipos de protección individual en las actividades de:

- A. Actividades en ascensores, mecanismos elevadores, grúas y medios de transporte.
- B. La utilización o manipulación de pistolas grapadoras.
- C. Obras de construcción.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son ciertas.

62.- Según lo indicado en el ANEXO III del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de Equipos de Protección Individual, no se requiere la utilización de "gafas de protección, pantallas o pantallas faciales" como equipos de protección individual en las actividades de:

- A. Manipulación o utilización de productos ácidos y alcalinos, desinfectantes y detergentes corrosivos.
- B. Trabajos con láser.
- C. Trabajos eléctricos en tensión, en baja tensión.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son ciertas.

63.- En la "Guía Técnica del INSHT para la utilización por los trabajadores en el trabajo de los Equipos de Protección Individual", se indica que, de cara a asegurar el cumplimiento de las exigencias esenciales de salud y seguridad, los EPIs se clasifican en tres categorías. En este sentido, pertenecen a la Categoría I. Indique la respuesta correcta.

- A. Los EPIs que tengan por finalidad proteger al usuario de los productos de mantenimiento poco nocivos cuyos efectos sean fácilmente reversibles (guantes de protección contra soluciones detergentes diluidas, etc.).
- B. Los equipos de intervención en ambientes fríos, cuyos efectos sean comparables a los de una temperatura ambiental igual a - 50° C.
- C. Los EPIs destinados a proteger contra las caídas desde determinada altura.
- D. Las tres respuestas anteriores son correctas.

64.- Según lo indicado en la "Guía Técnica del INSHT para la utilización por los trabajadores en el trabajo de los Equipos de Protección Individual", cuando el fabricante de un EPI ponga su producto en el mercado deberá significar que el mismo es conforme con las exigencias esenciales de salud y seguridad y deberá cumplir lo siguiente. Indique la respuesta correcta.

- A. Para los equipos de las categorías II y III, estampar en su producto las siglas CE, junto con un número de cuatro dígitos.
- B. Si lo cree necesario, suministrará conjuntamente con el equipo un folleto informativo en el que se referenciarán y explicarán claramente los niveles de protección ofrecidos por el equipo, el mantenimiento y, en su caso, las sustituciones necesarias, etc.
- C. Estampar en su producto las siglas CE para los equipos de las categorías I, II y III.

D. Las tres respuestas anteriores son correctas.

65.- Entre los medios habituales de protección contra los contactos directos se encuentra:

- A. Protección por medio de obstáculos.
- B. Protección por corte intermitente de la alimentación.
- C. Protección por empleo de equipos de la clase II o por aislamiento equivalente.
- D. Protección mediante conexiones equipotenciales locales no conectadas a tierra.

66.- Entre los medios habituales de protección contra los contactos indirectos no se encuentra:

- A. Protección por corte automático de la alimentación.
- B. Protección por medio de barreras o envolventes.
- C. Protección por empleo de equipos de la clase II o por aislamiento equivalente.
- D. Protección mediante conexiones equipotenciales locales no conectadas a tierra

67.- La protección contra los contactos indirectos por corte automático de la alimentación:

- A. No se utiliza actualmente.
- B. Está destinada a impedir que una tensión de contacto de valor suficiente, se mantenga durante un tiempo tal que pueda dar como resultado un riesgo.
- C. Se logra mediante el uso de aislamiento en los equipos.
- D. Las respuestas B y C son correctas.

68.- Los efectos fisiológicos de la corriente eléctrica en el cuerpo humano dependen de:

- A. La tensión aplicada y la frecuencia de la corriente eléctrica.
- B. La duración del tiempo de paso.
- C. El tipo de piel y la humedad de la misma.
- D. Las tres respuestas anteriores son correctas.

69.- En relación con los factores que intervienen en el riesgo eléctrico de electrocución, podemos afirmar que:

- A. Las corrientes de alta frecuencia son más peligrosas que las de baja frecuencia.
- B. La resistencia del cuerpo depende escasamente del grado de humedad de la piel.
- C. La corriente continua actúa por calentamiento, aunque puede ocasionar un efecto electrolítico en el organismo que puede generar riesgo de embolia o muerte por electrólisis de la sangre.
- D. El factor del tiempo de contacto no está relacionado con el factor intensidad.

70.- En relación con los efectos del paso de la corriente eléctrica por el organismo podemos afirmar que la asfixia se produce cuando la corriente eléctrica atraviesa el tórax. El choque eléctrico tetaniza el diafragma torácico y como consecuencia de ello los pulmones no tienen capacidad para aceptar aire ni para expulsarlo. Este efecto se produce a partir de un valor de intensidad de corriente. Indique la respuesta correcta.

- A. 25 a 30 mA.
- B. Mas de 50 mA.
- C. Mas de 100 mA.
- D. Mas de 300 mA.

71.- La tetanización, o contracción muscular, consiste en la anulación de la capacidad de reacción muscular que impide la separación voluntaria del punto de contacto (los músculos de las manos y los brazos se contraen sin poder relajarse). Normalmente este efecto se produce a partir de un valor de intensidad de corriente de. Indique la respuesta correcta.

- A. 10 mA.
- B. 30 mA.
- C. 50 mA.
- D. 100 mA.

72.- Las disposiciones del Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, se aplicarán a todas las actividades comprendidas en el ANEXO I de la Norma Básica de Autoprotección. Entre las actividades sin reglamentación específica se encuentran incluidas:

- A. Establecimientos de usos sanitarios en los que se prestan cuidados médicos en régimen de hospitalización y/o tratamiento intensivo o quirúrgico, con una disponibilidad igual o superior a 300 camas.
- B. Cualquier establecimiento de uso sanitario que disponga de una altura de evacuación igual o superior a 35 m.
- C. Cualquier establecimiento de uso sanitario que disponga de una ocupación igual o superior a 2.000 personas.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son correctas.

73.- El Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia y su Norma Básica de Autoprotección, dispone que para evaluar los planes de autoprotección y asegurar la eficacia y operatividad de los planes de actuación en emergencias:

- A. Se realizarán simulacros de emergencia con una periodicidad no superior a tres años, evaluando sus resultados.
- B. Se realizarán simulacros de emergencia al menos una vez cada dos años, evaluando sus resultados.
- C. Se realizarán simulacros de emergencia con la periodicidad mínima que fije el propio plan, y en todo caso, al menos una vez al año evaluando sus resultados.
- D. Ninguna de las tres respuestas anteriores son correctas.

74.- El Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia y su Norma Básica de Autoprotección, dispone un contenido del plan de autoprotección, en el que no es necesario incluir:

- A. Una descripción del mantenimiento preventivo de las instalaciones de protección, que garantiza la operatividad de las mismas.
- B. La señalización y normas para la actuación de visitantes.
- C. Un programa de auditorias e inspecciones.
- D. El Plan de salud de los equipos de intervención.

75.- En cuanto a los instrumentos de medición utilizados para la medición del ruido, podemos decir que no son apropiados para tales fines:

- A. Los sonómetros.
- B. Los medidores personales de exposición al ruido (dosímetros).

- C. Los anemómetros.
- D. Los sonómetros integradores-promediadores.

76.- A los efectos del “Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido”, los valores límite de exposición se fijan en.

- A. 135 dB en cualquier caso.
- B. 87 dB (referido al nivel de exposición diaria y 140 dB al nivel de pico).
- C. 67 dB (referido al nivel de exposición diaria y 120 dB al nivel de pico).
- D. Ninguna de las anteriores es correcta.

77.- Según el art. 4 del “Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido”, la reducción de los riesgos derivados de la exposición al ruido tendrá en consideración especialmente varios aspectos, entre los que no se encuentra:

- A. La concepción y disposición de los lugares y puestos de trabajo.
- B. Programas apropiados de mantenimiento de los equipos de trabajo.
- C. Limitación de la duración e intensidad de la exposición.
- D. La ubicación de trabajadores menos sensibles al riesgo para los puestos con niveles de exposición elevados.

78.- Entre los factores que determinan los efectos del ambiente térmico en los trabajadores se encuentran:

- A. Las condiciones ambientales, el calor metabólico debido al trabajo y la vestimenta.
- B. Las condiciones ambientales solamente.
- C. Tan solo las condiciones ambientales y la vestimenta.
- D. Únicamente la temperatura ambiental.

79.- ¿Cuál de estas variables no es significativa respecto al estudio del ambiente físico, a la hora de determinar las condiciones termohigrométricas que se dan en un puesto de trabajo ?

- A. Las condiciones individuales del trabajador.
- B. La humedad del aire.
- C. La temperatura del aire.
- D. La velocidad del aire.

80.- Entre los instrumentos para medir las magnitudes que determinan las condiciones termohigrométricas encontramos:

- A. El vacuometro.
- B. El manometro.
- C. El termómetro de globo.
- D. El termómetro de espiral.

81.- Para la determinación de la carga física de una tarea se pueden utilizar como criterios de valoración.

- A. Consumo de energía por medio de la observación de la actividad a desarrollar por el operario, medida del consumo de oxígeno del operario durante el trabajo o análisis de la frecuencia cardiaca.



- B. Sólo las dos primeras del apartado A.
- C. Sólo la tercera de las del apartado A.
- D. Ninguno de los tres criterios es válido.

82.- Entre aquellos factores que originan el riesgo por carga física, podemos encontrar los siguientes grupos:

- A. Los asociados a la tarea.
- B. Los asociados a la carga mental.
- C. Los asociados con el resto de trabajadores.
- D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

83.- Para prevenir la aparición de daños musculoesqueléticos derivados de las tareas con movimientos repetitivos, algunas de las medidas que pueden adoptarse son:

- A. Este tipo de daños no están relacionados con estas tareas.
- B. Reducción del esfuerzo físico mediante útiles y alternar con otras tareas.
- C. Aumentar el ritmo de trabajo para que se disminuya el tiempo de exposición al riesgo.
- D. Adaptar la tarea de forma que los movimientos sean más rápidos.

84.- En la determinación del gasto energético durante una actividad mediante la medición del consumo de oxígeno podemos afirmar que:

- A. El gasto energético no tiene ninguna relación con el consumo de oxígeno.
- B. Existe una relación entre el gasto energético y el consumo de oxígeno, pero no es relevante para su medición.
- C. La relación entre ambos es inversamente proporcional.
- D. La relación entre ambos es directamente proporcional.

85.- Cual de los siguientes parámetros no se utiliza en la evaluación de la carga física mediante la frecuencia cardíaca.

- A. Frecuencia cardíaca de reposo.
- B. Frecuencia cardíaca media de trabajo.
- C. Frecuencia cardíaca mínima ponderada.
- D. Coste cardíaco relativo.

86.- Después de un ejercicio que produce fatiga física, la tasa de recuperación de la fatiga (es decir, la cantidad de fatiga que se recupera en cada unidad de tiempo) depende de:

- A. La duración del ejercicio, la intensidad del ejercicio y la forma física del individuo.
- B. Sólo dependerá de la forma física del individuo.
- C. Únicamente influyen las condiciones referentes a la duración e intensidad. del ejercicio, independientemente de la forma física del individuo.
- D. Ninguna de las anteriores.

87.- Respecto a la siguiente afirmación: “la carga total de trabajo viene determinada por la carga física estática, la carga física dinámica, la carga mental y la carga psíquica”. Señale cual de las alternativas es correcta.

- A. Falso.
- B. Verdadero salvo la carga psíquica.
- C. Verdadero salvo la carga física estática.

D. Verdadero.

88.- Entre los efectos de la carga mental de trabajo no se encuentran:

- A. La fatiga mental.
- B. La monotonía.
- C. El síndrome de Cooper-Harper.
- D. La saturación mental.

89.- En referencia a los factores que determinan la carga mental del trabajo, se puede afirmar que.

- A. La organización del trabajo no es relevante en el estudio de los factores que determinan la carga mental.
- B. El contenido del trabajo, las condiciones ambientales o la organización del trabajo son factores que influyen en la carga mental.
- C. Las condiciones ambientales no influyen en la carga mental, sólo en la carga física.
- D. La carga mental viene determinada únicamente por la organización del trabajo y la capacidad del trabajador.

90.- Respecto a los efectos del trabajo nocturno y a turnos, ¿cual de las siguientes afirmaciones no es cierta ?.

- A. Los daños derivados del trabajo nocturno y a turnos desaparecen tras un espacio más o menos prolongado de tiempo, por la adaptación del trabajador.
- B. El trabajo nocturno y a turnos puede producir trastornos circulatorios y digestivos.
- C. El trabajo a turnos puede producir estrés y alteraciones de sueño.
- D. Entre los efectos del trabajo nocturno y a turnos se contemplan alteraciones en las relaciones sociales del individuo.

91.- Entre las medidas preventivas que se pueden incorporar para corregir problemas provocados por factores psicosociales en el trabajo no está:

- A. Correcto diseño del puesto de trabajo.
- B. Evitar la repetición de tareas elementales, permitiendo alternancia de tareas.
- C. Introducir sistemas de participación de los trabajadores.
- D. Utilización de equipos de protección individual.

92.- El método OWAS se utiliza para la evaluación de:

- A. La siniestralidad.
- B. Las posturas de trabajo.
- C. La carga mental.
- D. Los movimientos repetitivos.

93.- Marque cual de estas opciones es correcta conforme a la definición de estrés:

- A. Desequilibrio sustancial (percibido) entre la demanda y la capacidad de respuesta (del individuo) bajo condiciones ambientales extremas en las que el fracaso ante esta demanda posee importantes consecuencias (percibidas).
- B. Desequilibrio sustancial (percibido) entre la demanda del individuo y la capacidad de respuesta del entorno, bajo condiciones en las que el fracaso ante esta demanda posee importantes consecuencias (percibidas).

- C. Desequilibrio sustancial (percibido) entre la demanda y la capacidad de respuesta (del individuo) bajo condiciones en las que el fracaso ante esta demanda posee importantes consecuencias (percibidas).
- D. Desequilibrio sustancial (percibido) entre la demanda y la capacidad intelectual del individuo en las que esta capacidad supera a la demanda.

94.- Podríamos citar como factores determinantes de la carga mental.

- A. La formación, motivación y personalidad del trabajador, la falta de comunicación y la cantidad y complejidad de la información que el trabajador ha de manejar, entre otros.
- B. La formación, motivación y personalidad del trabajador únicamente.
- C. Sólo la falta de comunicación y la cantidad y complejidad de la información que el trabajador ha de manejar.
- D. Ninguno de los anteriores.

95.- ¿Cuál de las siguientes es la definición correcta para el término “mobbing” en relación con la prevención de riesgos laborales?.

- A. Una situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia psicológica, de forma sistemática, durante un tiempo prolongado, sobre otra persona.
- B. Una situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema, de forma sistemática, durante un tiempo prolongado, sobre otra persona en el lugar de trabajo.
- C. Una situación en la que un superior o superiores ejercen una violencia física, de forma sistemática, en un momento determinado, sobre otra persona en el lugar de trabajo.
- D. Una situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia física, de forma sistemática, durante un tiempo prolongado, sobre otra persona en el lugar de trabajo.

96.- Alguno de los procedimientos habitualmente más usados para la evaluación del síndrome de estar quemado por el trabajo o “burnout” son:

- A. Cualitativos (entrevistas diagnósticas), Cuantitativos (pruebas psicométricas) o mediante índices estadísticos (correlaciones, regresiones, etc.).
- B. Cuantitativos y cualitativos, pero nunca mediante índices estadísticos.
- C. Mediante índices estadísticos únicamente.
- D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

97.- Para el estudio del ambiente térmico en un centro de trabajo se requieren una serie de conocimientos. De las alternativas que se presentan, indique la respuesta que no es correcta.

- A. Variables del ambiente (parámetros físicos).
- B. El conocimiento del tipo de trabajo (exigencias de la tarea).
- C. Las características de los individuos que realizan las tareas (parámetros biomecánicos y bioquímicos).
- D. Las características del clima del lugar.

98.- En condiciones normales el intercambio de temperatura entre el cuerpo y el medio que lo rodea se produce a través de una serie de mecanismos. Indique entre las respuestas planteadas la que no es correcta:

- A. Por radiación.
- B. Por convección.
- C. Por inducción.
- D. Por evaporación

99.- El Real Decreto. 286/2006, de 10 de marzo, sobre protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido establece en su art.. 6, sobre la evaluación de riesgos, que los métodos e instrumentos que se utilicen en dicha evaluación deberán permitir una serie de determinaciones. Indique de las respuestas planteadas la que es incorrecta .

- A. Nivel de decibelios total.
- B. El nivel de exposición diaria equivalente.
- C. El nivel de pico.
- D. El nivel de exposición semanal equivalente

100.- El Real Decreto. 286/2006, de 10 de marzo, sobre protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido establece que cuando se ponga de manifiesto que un trabajador padece una lesión auditiva diagnosticable, el empresario estará obligado a realizar una serie de actuaciones. Indique de las respuestas planteadas cual no es correcta.

- A. Revisar la evaluación de riesgos efectuada.
- B. Revisar las medidas previstas para eliminar o reducir los riesgos, incluida la posibilidad de exigir el uso de los protectores auditivos.
- C. Teniendo en cuenta las recomendaciones del médico responsable de la vigilancia de la salud aplicar cualquier otra medida que considere necesario para eliminar o reducir los riesgos, incluida la posibilidad de asignar al trabajador a otro trabajo donde no exista riesgo de exposición.
- D. Poner a disposición del trabajador protectores auditivos y comunicarlo al servicio de prevención que tenga contratado.

101.- ¿ Que herramienta/s fundamental/es de evaluación introduce el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, a la hora de analizar los riesgos de enfermedad derivados de la exposición, habitualmente prolongada, a dichos agentes ?.

- A. Medición de las concentraciones ambientales cuando los riesgos de exposición sean por inhalación.
- B. Valores límites ambientales.
- C. Son correctas la A y la B.
- D. Estudios de frecuencia

102.- La sustitución de un agente químico peligroso por otro que entrañe menor peligro requiere afrontar una serie de dificultades. Señale la respuesta incorrecta.

- A. La búsqueda de agentes químicos que sean sustitutos viables desde el punto de vista estrictamente técnico.
- B. El estudio y la peligrosidad de los nuevos agentes que, aunque debe ser menor que la del agentes a sustituir, no podrá considerarse despreciable en la mayor parte de los casos.
- C. La gestión de los cambios que supone la introducción de un nuevo agente en el proceso, y el rechazo que esto puede originar en inicialmente en los distintos estamentos de la empresa.
- D. En general no hay problemas, pues es fácil la sustitución de un agente químico por otro.

103.- ¿ Quien esta obligado a dar la información necesaria para la evaluación de los riesgos originados por agentes químicos, en cuanto a la peligrosidad intrínseca del agente químico ?

- A. El proveedor.
- B. El empresario.
- C. La Administración.
- D. El trabajador

104.- El Real Decreto. 664/1997, de 12 de mayo, protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, establece una clasificación de los agentes biológicos, en función del riesgo de infección, en cuatro grupos. Cual de las siguientes respuestas es incorrecta:

- A. Agente biológico del grupo 1: aquél que resulta altamente probable que cause una enfermedad en el hombre.
- B. Agente biológico del grupo 2: aquél que puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz..
- C. Agente biológico del grupo 3: aquél que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
- D. Agente biológico del grupo 4: aquél que causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.

105.- En el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo se dan una serie de recomendaciones prácticas para la vacunación de los trabajadores. ¿Cuál de las siguientes respuestas es falsa ?.

- A. Cuando en la evaluación de riesgo se demuestre la existencia de un riesgo para la seguridad y salud del trabajador por su exposición a agentes biológicos contra los que existan vacunas eficaces.
- B. Siempre hay que vacunar cuando lo solicite el trabajador.
- C. Debe informarse al trabajador sobre las ventajas e inconvenientes tanto de la vacunación como de la no vacunación.
- D. La vacunación no debe acarrear al trabajador gasto alguno

## **CASO PRÁCTICO A**

### SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE UN CENTRO SANITARIO

Un centro sanitario realiza el Mantenimiento de sus instalaciones y edificios mediante personal propio y mediante un contrato de servicio con una empresa externa.

La plantilla de la empresa de mantenimiento contratada está compuesta por: 42 trabajadores de diferentes categorías entre las que se encuentran 1 Ingeniero Técnico; Maestros Industriales; Electricistas; Calefactores; Mecánicos; Fontaneros; Personal Administrativo.

Cuenta con unas instalaciones que comprende los talleres de electricidad, de mecánica, de fontanería y calefactores. Cada taller tiene su almacén de productos, repuestos, equipos y herramientas.

Las instalaciones del edificio comprenden las de climatización (agua para calefacción y agua fría); agua caliente sanitaria; instalaciones eléctricas de alta y baja tensión; gases medicinales; instalaciones de contraincendio, etc. etc.

El técnico de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio debe resolver las siguientes cuestiones.

1.- Cual de las respuestas que se indican a continuación NO es una obligación del empresario titular del centro, según el Procedimiento PRO0002 del SISTEMA DE GESTION PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (en adelante SGPRL) del Servicio Andaluz de Salud.

- A. Facilitar a la empresa externa contratada los EPIs propios del trabajo a realizar por la contrata.
- B. Disponer de lugares adecuados para que el personal pueda cambiarse y asearse.
- C. Disponer de un control de identificación y zona de estancia del personal ajeno en sus instalaciones, informando de las zonas de acceso restringido por seguridad.
- D. Impedir el acceso o permanencia en sus instalaciones de los trabajadores de la contrata no dispongan o utilicen los EPIs.

2.- El “Registro de empresas cualificadas” que establece el Procedimiento PRO0002 del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud ..... Señalar la frase correcta.

- A. Deberá ser actualizado cada trimestre.
- B. Será realimentado mediante la evaluación de los trabajos contratados a realizar.
- C. Registra a empresas potencialmente contratables.
- D. Es el resultado de las auditorias de prevención que realiza el centro asistencial.

3.- Según el Procedimiento PRO0002 del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, en aquellos casos que se instaure un sistema de evaluación periódica del grado de cumplimiento por parte del contratista de las normas de seguridad establecidas, dichas evaluaciones ..... Señale la respuesta correcta.

- A. Deberán estar certificadas.
- B. Serán realizadas por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, en colaboración con los demás servicios implicados.
- C. Se realizarán por las personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas.
- D. Será obligatoria siempre en obras de construcción.

4.- Según el Procedimiento PRO0002 del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, el Pliego Técnico para la contratación de las empresas deberá incluir obligatoriamente ..... Señale la respuesta correcta.

- A. Información sobre equipos de trabajo que se utilizaran en la actividad contratada.
- B. El documento (DOC0085): “ Registro del cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales por empresas contratadas por el Servicio Andaluz de Salud”.
- C. La facultad de la administración para rescindir el contrato en caso de incumplimiento grave o incumplimientos repetidos de las normas de seguridad establecidas y consensuadas.
- D. Relación de trabajadores y otras personas autorizadas para acceder al centro de trabajo.

5.- El Procedimiento PRO0002 del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, define cuando la designación de una o más personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas se considera medio de coordinación preferente. De las siguientes alternativas, señale cual de ellas sería considerado como tal.

- A. Cuando en el centro de trabajo se realicen, por una de las empresas concurrentes, actividades o procesos reglamentariamente considerados como peligrosos o con riesgos especiales, que puedan afectar a la seguridad y salud de los trabajadores de las demás empresas presentes.
- B. Cuando exista una especial dificultad para controlar las interacciones de las diferentes actividades desarrolladas en el centro de trabajo que puedan generar riesgos calificados como graves o muy graves.
- C. Cuando exista una especial dificultad para evitar que se desarrollen en el trabajo, sucesiva o simultáneamente, actividades incompatibles entre sí desde la perspectiva de la seguridad y salud de los trabajadores.
- D. Si concurren las condiciones anteriores expuestas en A y B.

6.- Según el Procedimiento PRO0002 del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, entre los requisitos exigibles para la contratación de empresas de servicio en materia de PRL no se encuentra:

- A. Justificar la constitución de un Comité de Seguridad y Salud si dispone de menos de 30 trabajadores.
- B. Justificar la información y formación a todos sus trabajadores sobre las medidas de seguridad a adoptar en el centro.
- C. Justificar la aptitud médica de los trabajadores.
- D. Justificar la entrega de los Equipos de Protección Individual necesarios.

- 7.- En las actuaciones de primeros auxilios a realizar en caso de accidente eléctrico de baja tensión debemos evitar.
- A. Cortar la corriente eléctrica, si es posible
  - B. Separar al accidentado cogiéndolo y tirando directamente, sobre todo si esta húmedo.
  - C. Si el accidentado está pegado al conductor, cortar este con herramienta de mango aislante.
  - D. Prevenir la posible caída, si está en alto.
- 8.- En las actuaciones de primeros auxilios a realizar en caso de accidente eléctrico de alta tensión debemos evitar.
- A. Cortar la corriente eléctrica, si es posible.
  - B. Separar al accidentado con auxilio de pértiga aislante y estando provisto de guantes y calzado aislante y actuando sobre banqueta aislante.
  - C. Si el accidentado está pegado al conductor, cortar este con herramienta de mango aislante.
  - D. Prevenir la posible caída, si está en alto.
- 9.- Al trasportar manualmente un peso o carga no se deberá seguir la siguiente recomendación:
- A. Transportar la carga con la espalda recta.
  - B. Cargar el peso simétricamente.
  - C. Mantener los brazos separados del cuerpo.
  - D. Utilizar elementos auxiliares, como albardas, yugos, etc
- 10.- Entre los factores que intervienen en el riesgo eléctrico no se encuentra:
- A. El tiempo de exposición al riesgo.
  - B. La intensidad de la corriente que pasa por el cuerpo.
  - C. La edad.
  - D. La presión.
- 11.- Entre los factores humanos que intervienen en el riesgo eléctrico se encuentra:
- A. La inexperiencia del trabajador.
  - B. La trayectoria de la corriente por el cuerpo.
  - C. La tensión aplicada.
  - D. La naturaleza de la corriente (alterna/continua).
- 12.-Cuál de las siguientes actuaciones da lugar a un contacto eléctrico indirecto.
- A. Tocar un conductor desnudo con las manos.
  - B. Tocar indirectamente un conductor desnudo usando alicates sin aislamiento.
  - C. Tocar un cable protegido con aislante.
  - D. Tocar el tambor interno de una lavadora que accidentalmente se ha puesto en tensión.
- 13.- Según el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (en adelante RSP), ¿ cuando deberá constituir un servicio de prevención propio la empresa externa que realiza el mantenimiento.
- A. En todo caso, debido al número de trabajadores.
  - B. Si, ya que desarrolla alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del Real Decreto.



- C. Si así lo decide la Autoridad Laboral y no opte por el concierto con una entidad especializada ajena.
- D. En todo caso, debido al número de trabajadores y a que desarrolla alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del Real Decreto.

14.- Si la empresa externa adoptara la decisión de concertar la actividad preventiva con uno o varios servicios de prevención ajenos, ¿cual de las siguientes afirmaciones es correcta ?.

- A. Los representantes de los trabajadores deberán ser consultados por el empresario con carácter previo a la adopción de la decisión.
- B. Deberá pedir autorización al Comité de Seguridad y Salud de la empresa.
- C. No necesita consultar a los representantes de los trabajadores.
- D. Ninguna de las anteriores es correcta.

15.- Según lo señalado en el art. 21 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el RSP, cual de las siguientes afirmaciones no es un requisito para constituir servicios de prevención mancomunados entre empresas.

- A. Que desarrollen simultáneamente actividades en un mismo centro de trabajo.
- B. Que sean empresas pertenecientes a un mismo sector productivo.
- C. Que sean empresas pertenecientes a un mismo grupo empresarial.
- D. Que exista entre las empresas una relación de subcontratación.

16.- Según la normativa referida en la pregunta anterior, en el caso de que la empresa externa que realiza el mantenimiento constituya un servicio de prevención propio, éste deberá:

- A. Contar, como mínimo, con una de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el artículo 34 del Real Decreto 39/1997.
- B. Someter su sistema de prevención al control de una auditoría o evaluación externa.
- C. Elaborar semestralmente y mantener a disposición de las Autoridades laborales y sanitarias competentes la memoria y programación del servicio de prevención.
- D. Incluirá la disciplina preventiva de medicina del trabajo.

17.- E Según la normativa referida en la pregunta anterior, entre las funciones del técnico intermedio en prevención de riesgos laborales del servicio de prevención propio de la empresa no se encuentra:

- A. Realizar evaluaciones de riesgos
- B. Dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
- C. Proponer medidas para el control y reducción de los riesgos
- D. La vigilancia y control de la salud de los trabajadores

18.- En el SGPRL del Servicio Andaluz de Salud se entiende por PROCEDIMIENTO:

- A. El conjunto de actividades que se realizan en la Prevención de Riesgos Laborales.
- B. Documento que describe como realizar una actividad preventiva de forma detallada.
- C. La manera de conseguir que se alcance una actividad preventiva.
- D. Sucesión de actividades preventivas para alcanzar un fin.

19.- Según el SGPRL, sólo tendrán carácter formal aquellas comunicaciones en materia de prevención de riesgos laborales en las que:

- A. Existan constancia documental de que el destinatario de la comunicación la ha recibido.

- B. Se realicen mediante formulario Standard.
- C. Participe en la realización la U.P.R.L.
- D. Ninguna de las anteriores se considera una comunicación de carácter formal.

20.- Según lo indicado en el PROCEDIMIENTO-19 sobre funciones y competencias de directivos del SAS, en materia de prevención de riesgos laborales, del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, se definen las siguientes competencias y funciones de los Cargos Directivos de los Centros, que no sean gerentes de hospitales o directores de Distritos.

- A. Podrán designar un directivo de su área como Delegado del Área en materia de P.R.L con competencias delegadas.
- B. Marcarán los objetivos específicos de su área en materia de PRL, y su aplicabilidad a través del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- C. Deben garantizar la coordinación de todos los órganos y profesionales de los centros de trabajo, en todas aquellas cuestiones que pudiese afectar a la seguridad y salud.
- D. Debe conocer el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de su área o centro.

21.- Según la definición expresada en el PROCEDIMIENTO-16 sobre inspección y seguridad en materia de prevención de riesgos laborales. del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, no entra en el concepto de "PELIGRO":

- A. La fuente o situación con capacidad de producir daños en forma de lesiones.
- B. La fuente o situación con capacidad de producir daños al medio ambiente.
- C. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- D. La fuente o situación con capacidad de producir daños a la propiedad.

22.- Según se indica en el PROCEDIMIENTO-16 sobre inspección y seguridad en materia de prevención de riesgos laborales del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, las "Inspecciones ordinarias reglamentada y/o normalizada" serán realizadas por:

- A. Las unidades de Prevención de Riesgos Laborales de los centros.
- B. Las empresas auditoras del Plan de Prevención.
- C. Los servicios de mantenimiento o empresa contratada con tal fin en cada centro.
- D. La A y la B son correctas.

23.- Según se indica en el PROCEDIMIENTO-16 sobre inspección y seguridad en materia de prevención de riesgos laborales del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, los técnicos de las Unidades de Prevención de Riesgos Laborales no realizan:

- A. La planificación de las inspecciones de seguridad ordinarias básicas.
- B. Las inspecciones extraordinarias.
- C. Las Inspecciones ordinarias reglamentadas y/o normalizadas.
- D. La A y la B son correctas.

24.- Según se indica en el PROCEDIMIENTO-21 sobre obras, construcción y disposiciones en materia de prevención de riesgos laborales del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, las Unidades de Prevención de Riesgos Laborales se encargaran de:

- A. Realizar el aviso previo a la autoridad laboral antes del comienzo de la obra.
- B. Encargar a los contratistas la elaboración del Plan de Seguridad y Salud.
- C. Elaborar el Plan de Seguridad y Salud en aplicación del estudio de seguridad y salud del proyecto de ejecución de la obra.
- D. Entregar a la empresa contratista de la obra la documentación preventiva sobre los riesgos propios del centro y las medidas de emergencia.

25.- Según se indica en el PROCEDIMIENTO-13 sobre notificación de riesgo laboral del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, una Notificación de Riesgo es:

- A. La comunicación de las condiciones peligrosas o factores de riesgo de los trabajadores hacia la dirección.
- B. El proceso de comunicación de un riesgo y propuesta de medidas correctoras desde la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales hacia la dirección.
- C. La comunicación de las condiciones peligrosas o factores de riesgo de los trabajadores hacia la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- D. El proceso de comunicación de un riesgo y propuesta de medidas correctoras desde la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales hacia los trabajadores.

26.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-12 sobre registros en materia de riesgos laborales del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, no se encuentra entre los registros mínimos imprescindibles:

- A. Registros relativos al funcionamiento del sistema de gestión.
- B. Registro basado en leyes o reglamentos nacionales relativos a Prevención de Riesgos Laborales.
- C. Registros relativos a la supervisión activa y reactiva.
- D. Registro de la actividad asistencial.

27.-Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidentes de trabajo del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, en el proceso de “comunicación de accidente de trabajo”, no corresponde al Técnico de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales:

- A. Anotar si el suceso notificado por el mando se cataloga como accidente de trabajo.
- B. En caso de validación negativa de algún accidente, razonar la misma, informando previamente de esta circunstancia a Dirección /Gerencia.
- C. En la última semana del mes, entregar a Personal una relación de todos los accidentes de trabajo sin baja.
- D. Iniciar el procedimiento de investigación causal del accidente.

28.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidentes de trabajo del SGPR del Servicio Andaluz de Salud, en el proceso de “investigación de accidente de trabajo”, no corresponde al mando:

- A. Complimentará el contenido que le corresponda del Parte de investigación de accidente.
- B. Conformar la redacción y registro definitivo del Parte de Investigación de Accidentes.
- C. Proponer medidas correctoras.
- D. Iniciar el procedimiento de investigación causal del accidente.

29.- Según el SGPR del Servicio Andaluz de Salud, llamamos investigación en línea de un accidente:

- A. A una investigación en línea descendente de cadena de mando.
- B. A aquella investigación en que se realiza de forma inmediata al hecho del accidente.
- C. A aquella investigación que realiza el técnico en prevención asesorado en su caso por especialistas técnicos.
- D. A aquella investigación en que la persona clave para su ejecución es el mando directo del sector o área donde se produce el suceso.

30.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidentes de trabajo del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, el índice de incidencia es:

- A. Nº de Accidentes/horas trabajadas x  $10^6$
- B. Jornadas perdidas/horas trabajadas x  $10^3$
- C. Jornadas perdidas/Nº accidentes
- D. Nº de Accidentes/Nº medio de trabajadores expuestos x  $10^5$

31.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidente de trabajo del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, el índice de gravedad es:

- A. Nº de Accidentes/horas trabajadas x  $10^6$
- B. Jornadas perdidas/horas trabajadas x  $10^3$
- C. Jornadas perdidas/Nº accidentes
- D. Nº de Accidentes/Nº medio de trabajadores expuestos x  $10^5$

32.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidente de trabajo del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, la duración media es:

- A. Nº de Accidentes/horas trabajadas x  $10^6$
- B. Jornadas perdidas/horas trabajadas x  $10^3$
- C. Jornadas perdidas/Nº accidentes.
- D. Nº de Accidentes/Nº medio de trabajadores expuestos x  $10^5$

33.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-4 sobre accidente de trabajo del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, el índice de frecuencia es:

- A. Nº de Accidentes/horas trabajadas x  $10^6$
- B. Jornadas perdidas/horas trabajadas x  $10^3$
- C. Jornadas perdidas/Nº accidentes.
- D. Nº de Accidentes/Nº medio de trabajadores expuestos x  $10^5$

34.- En las operaciones con herramientas manuales eléctricas, el trabajador está expuesto normalmente a. Indique la respuesta correcta.

- A. A las vibraciones y al ruido.
- B. A los contactos eléctricos directos.
- C. A los contactos eléctricos indirectos.
- D. La A y la B son correctas

35.- En las operaciones con herramientas manuales eléctricas, como el taladro, es recomendable:

- A. Marcar con punzón los puntos de ataque antes de comenzar.
- B. Usar la herramienta conectando directamente el cable sin clavija a la toma de corriente.
- C. Inclinar la herramienta para poder ensanchar los agujeros.
- D. Usar prendas muy holgadas que faciliten el movimiento del trabajador.

36.- Al aplicar los valores superiores e inferiores de exposición que dan lugar a una acción, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta.

- A. El número de trabajadores.
- B. La señalización de la exposición al ruido.

- C. La atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
- D. Ninguna de las anteriores se considerarán al aplicar dichos valores.

37.- Tendrán derecho al control audiométrico preventivo los trabajadores cuya exposición supere los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción. Su periodicidad será como mínimo:

- A. Anual.
- B. Cada 2 años.
- C. Cada 3 años.
- D. Cada 5 años.

38.- Tendrán derecho al control audiométrico preventivo los trabajadores cuya exposición supere los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción y la evaluación y la medición indiquen que existe riesgo para su salud. Su periodicidad será como mínimo

- A. Anual.
- B. Cada 2 años.
- C. Cada 3 años.
- D. Cada 5 años.

39.- En relación con la exposición al ruido, los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción, referidos a los niveles de exposición diaria y a los niveles de pico, son respectivamente.

- A. LAeq,d = 87 dB(A) y Lpico = 140 dB (C)
- B. LAeq,d = 85 dB(A) y Lpico = 137 dB (C)
- C. LAeq,d = 80 dB(A) y Lpico = 135 dB (C)
- D. Ninguno de los tres anteriores

40.- Los valores de exposición a partir de los cuales existe la obligación de señalar apropiadamente los lugares de trabajo en que los trabajadores puedan verse expuestos a niveles de ruido que sobrepasen dichos valores son

- A. Valores límite de exposición.
- B. Valores superiores de exposición que dan lugar a una acción.
- C. Valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- D. Cualquiera de los valores anteriores.

41.- Cuando en un lugar de trabajo los trabajadores puedan verse expuestos a niveles de ruido que sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción, entonces:

- A. Hay que realizar una evaluación del nivel de ruido cada 3 años.
- B. Hay que señalar el lugar de trabajo.
- C. Hay que elaborar y aplicar un Programa de medidas técnicas y/o organizativas.
- D. Hay que realizar una vigilancia de la salud de los trabajadores cada 3 años.

42.- Según establece el art. 6 de la Orden de 11 de marzo de 2004 que crea las Unidades de Prevención en el ámbito del SAS, será una función que asumirá la jefatura de la Unidad de prevención:

- A. Dirigir las actividades de los componentes de la Unidad de Coordinación de la Prevención.
- B. Asumir ante la Autoridad Sanitaria la responsabilidad en relación con el desempeño de las funciones preventivas encomendadas a la unidad.
- C. Asumir la coordinación con el correspondiente Servicio Autonómico de Prevención.
- D. Promover la actuación coordinada con todas aquellas disciplinas o especialidades existentes en los Centros y que resulten necesarias para el desarrollo de las funciones de evaluación de riesgos, entre otras materias.

43.- Según el art. 6 de la Orden de 11 de marzo de 2004 que crea las Unidades de prevención en el ámbito del SAS, la estructura de una unidad de prevención de nivel 1, será:

- A. Estará integrada por las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada, que serán desempeñadas, cada una de ellas, por un técnico superior. Además la ergonomía y psicología aplicada contará con el apoyo de un técnico de nivel intermedio.
- B. Estará integrada por las especialidades-disciplinas preventivas de medicina del trabajo (1 médico) y de seguridad en el trabajo (1 técnico de Nivel Superior). Además contarán con un ATS de Empresa.
- C. Integran las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo e higiene industrial. Cada una de ellas será desempeñada por un técnico de nivel superior.
- D. La unidad de Prevención de Nivel 1, no tiene una estructura definida.

44.- En el orden psicológico, el ruido es generalmente causa de molestia y desagrado, dependiendo de factores objetivos o subjetivos. Por regla general podemos afirmar que

- A. El desagrado es menor cuando los ruidos son intensos.
- B. El desagrado es mayor cuando los ruidos son de más alta frecuencia.
- C. Los ruidos discontinuos molestan menos que los continuos.
- D. El tipo de actividad desarrollada por el individuo no influye en el desagrado que éste experimenta.

45.- Al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido, se tendrá en cuenta

- A. El número de trabajadores.
- B. La señalización de la exposición al ruido.
- C. Las respuestas A y B son correctas.
- D. La atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.

46.- Si en algún puesto de trabajo nos encontramos que se superan los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción:  $L_{Aeq,d} = 80$  dB(A) y  $L_{pico} = 135$  dB(C), respectivamente, el empresario estará obligado a:

- A. Poner a disposición de los trabajadores protectores auditivos individuales.
- B. Establecer y ejecutar un programa de medidas técnicas y/o de organización, destinado a reducir la exposición al ruido.
- C. Señalizar apropiadamente los lugares de trabajo en los que se superen dichos límites.
- D. Las respuestas A y B son correctas.

47.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-15 sobre adaptación a puesto de trabajo de trabajadores especialmente sensibles del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, la calificación no apto de un trabajador para un puesto de trabajo la declara:

- A. La Dirección Gerencia del Centro.
- B. Los técnicos de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- C. Los facultativos de Vigilancia de la Salud.
- D. Los Mandos intermedios del trabajador.

48.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-15 sobre adaptación a puesto de trabajo de trabajadores especialmente sensibles del Servicio Andaluz de Salud, ¿ qué actor o actores de los que se indican a continuación puede iniciar el procedimiento de adaptación del puesto de trabajo ?:

- A. Los mandos directos del trabajador.
- B. El propio trabajador.
- C. Por los profesionales sanitarios del centro asistencial.
- D. Cualquiera de los tres anteriores pueden iniciar el Procedimiento.

49.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-15 sobre adaptación a puesto de trabajo de trabajadores especialmente sensibles del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, para la realización de la Certificación de Aptitud y/o del Informe de Restricciones:

- A. Los facultativos de Vigilancia de la Salud, si lo necesitan, solicitarán al mando directo un "Informe de las tareas que realiza el trabajador".
- B. Los técnicos de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales, si lo necesitan, solicitarán al mando directo un "Informe de las tareas que realiza el trabajador".
- C. El trabajador solicitará al mando directo un "Informe de las tareas que realiza el trabajador".
- D. No se solicita este informe para la realización de la certificación de aptitud y/o del informe de restricciones.

50.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-15 sobre adaptación a puesto de trabajo de trabajadores especialmente sensibles del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, no es una categoría de adaptación a proponer en el documento de Propuesta de Adaptación de Puesto de Trabajo DOC0086 que se remitirá a Vigilancia de la Salud:

- A. Adaptación del puesto de trabajo sin cambio de funciones o tareas.
- B. Adaptación del puesto de trabajo con cambios de funciones o tareas.
- C. Propuesta de Cambio de Puesto.
- D. Adaptación del trabajador sin cambio de funciones o tareas.

51.- Según la lectura del PROCEDIMIENTO-15 sobre adaptación a puesto de trabajo de trabajadores especialmente sensibles del SGPRL del Servicio Andaluz de Salud, la Dirección Gerencia proporcionará información sobre todas las decisiones adoptadas al respecto.

- A. A la Dirección de Servicios Generales.
- B. A los Servicios Centrales del S.A.S.
- C. A los mandos intermedios.
- D. Al Comité de Seguridad y Salud.

52.- En relación con la constancia documental, de la recepción de una comunicación en materia de Prevención de Riesgos Laborales por parte de su destinatario, ¿ cual de los

siguientes métodos no se incluye en el apartado de "Garantías de Comunicación" del Procedimiento 7 del SGPRL?:

- A. Mediante confirmación de que ha recibido el correo electrónico del comunicante. Acuse de recibo digital.
- B. Acuse de recibo de la comunicación en formato papel, firmando el recibí, que se devolverá al comunicante.
- C. Comunicación a través de los registros oficiales.
- D. Comunicación mediante fax.

53.- Según el Procedimiento 7 del SGPRL, el responsable de coordinar la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales y el Servicio de Medicina Preventiva es:

- A. El Gerente del Área Sanitaria.
- B. La Dirección Médica del Área de Gestión.
- C. El Jefe del Servicio de Medicina Preventiva.
- D. El Jefe de Servicio de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.

54.- Decimos que un contaminante químico se clasifica como asfixiante simple cuando:

- A. Reduce la concentración de oxígeno en el aire.
- B. Impide la llegada de oxígeno a las células, mediante algún mecanismo de bloqueo simple del organismo.
- C. Disminuye la llegada de oxígeno a la sangre disminuyendo los glóbulos rojos.
- D. Impide la llegada de oxígeno a la sangre por simple bloqueo el intercambio de gases en los pulmones.

55.- Según el Real Decreto 374/2001, sobre riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, entre los tipos de valores límites ambientales se encuentran:

- A. Valor límite ambiental para la exposición diaria y para exposiciones de corta duración.
- B. Valor límite ambiental para la exposición diaria y para exposiciones agudas.
- C. Valor límite ambiental para la exposición mensual y para exposiciones agudas.
- D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



## **CASO PRACTICO B**

Centro sanitario perteneciente al SAS en el que hay 126 trabajadores, 96 de ellos son plantilla del SAS, el resto es personal de una empresa, de ámbito local, con quien el SAS mantiene un contrato para el servicio de restauración (comidas) del centro.

Recientemente han nombrado un nuevo gerente, una de cuyas prioridades es el control de los accidentes laborales dado que con anterioridad a su nombramiento hubo un grave conflicto laboral como consecuencia de un grave accidente producido por un trabajador del centro y en el que se denunciaba por los representantes sindicales incumplimientos graves en materia de prevención de riesgos laborales.

Para ello el gerente, pasados unos días de su nombramiento, cita en su despacho a los técnicos de su Unidad de Prevención para conocer aspectos generales, administrativos y específicos sobre el tema. Quiere saber como está la situación al respecto así como conocer el abordaje que en materia preventiva se esta realizando en el centro.

Para ello el gerente realiza una serie de preguntas sobre distintos aspectos de la cuestión. Dichas preguntas son las que aparecen a continuación y usted como técnico de nivel intermedio debe responder.

1.- Para conocer el grado de implicación de los sindicatos en estas cuestiones, pregunta sobre cuantos delegados de prevención le corresponden al centro. Señale la que es correcta:

- A. Le corresponden 2.
- B. Le corresponden 3.
- C. Le corresponden 4.
- D. Le corresponde 1.

2.- Quiere conocer las funciones propias de le corresponden como nivel intermedio, según lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención (en adelante RSP). Indique cual de las respuestas no corresponde a dicho nivel.

- A. Promover, con carácter general, la prevención en la empresa y su integración en la misma.
- B. Realizar evaluaciones de riesgo, salvo las específicamente reservadas al nivel superior.
- C. Proponer medidas para el control y reducción de los riesgos o plantear la necesidad de recurrir al nivel superior, a la vista de los resultados de la evaluación.
- D. Planificar las actividades preventivas.

3.- Quiere saber cuando para la realización de la evaluación de riesgo, cuyo desarrollo exija el establecimiento de una estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan correctamente la situación que se valora, a quien le corresponde dicha función. Indique la respuesta correcta.

- A. Al nivel superior.
- B. Al nivel intermedio.
- C. Al nivel básico.
- D. Al nivel intermedio y al superior indistintamente.

4.- Igualmente quiere saber a quien corresponde la redacción del Plan de Prevención, según lo establecido en el Procedimiento PRO0011 del Sistema Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante SGPRL) del Servicio Andaluz de Salud. Diga cual de las respuestas planteadas es correcta.

- A. Al gerente del centro.
- B. Por el jefe del Servicio de mantenimiento.
- C. Por el jefe de la Unidad de Vigilancia de la salud.
- D. El jefe de la Unidad de Prevención y, en los casos que lo requiera, el responsable de la vigilancia de la salud se coordinarán con los responsables del Área de Gestión para la redacción del plan.

5. El gerente no conoce en profundidad el contenido de la Orden de 11 de marzo, por la que se crean las Unidades de Prevención de riesgos Laborales en los centros asistenciales del SAS. Por ello pregunta por las especialidades mínimas que le corresponden como Unidad de Prevención Nivel 2, que es el nivel funcional de su centro.

- A. Integran las cuatro especialidades y disciplinas preventivas.
- B. 1 médico de trabajo y de seguridad en el trabajo de nivel superior. Además contará con un ATS/DUE de empresa.
- C. Un técnico superior en seguridad en el trabajo y otro en higiene industrial.
- D. Un técnico superior en seguridad en el trabajo, otro en higiene industrial y un tercero en ergonomía y psicología.

6.- Quiere saber con que la periodicidad establece el SAS los objetivos generales, que en materia de prevención de riesgos laborales deben de ser aplicables en todos sus centros asistenciales. Indique la respuesta correcta.

- A. Anualmente.
- B. Cada dos años.
- C. Cada tres años.
- D. Cada cinco años.

7.- Igualmente quiere saber la configuración a seguir para la redacción del Plan de Prevención de su centro. Indique la respuesta correcta.

- A. Introducción, objetivos y evaluación.
- B. Introducción, planificación y evaluación.
- C. Introducción, objetivos, planificación y evaluación.
- D. Introducción, objetivos, planificación, evaluación y documentación de referencia.

8. El gerente también quiere saber como organizar la vigilancia de la salud en relación con los riesgos derivados del trabajo, según el nivel funcional de su Unidad de Prevención. (Nivel 2). Indique la respuesta correcta.

- A. Por la Unidad de Prevención del Nivel 1.
- B. Por el Servicio de Medicina Preventiva en exclusiva.
- C. Por el Servicio de Medicina Preventiva con la colaboración del resto de las especialidades básicas, médicas y quirúrgicas del centro.
- D. Por el Servicio de Medicina Preventiva con la colaboración del resto de las especialidades básica, médicas y quirúrgicas del centro y coordinando su actividad con la Unidad de Prevención y el Servicio de Protección Radiológica de su ámbito.

9.- Pregunta si en las actividades de vigilancia de la salud debe incluir también a los trabajadores externos de la empresa que tiene contratada para el bar. Indique la respuesta correcta.

- A. Solo debe incluir a los trabajadores fijos de su plantilla, con independencia de la categoría profesional a la que pertenezca.
- B. Debe incluir solo a todos los trabajadores de su plantilla, con independencia de la categoría profesional a la que pertenezca y del tipo de contrato.
- C. La vigilancia de la salud de los trabajadores de su centro serán realizadas por las Unidades de Prevención de Nivel 1.
- D. Debe incluir a todos los trabajadores del centro, con independencia de  sin  son trabajadores propios o pertenecientes a la empresa ajena.

10.- Igualmente pregunta que dice la “Guía Técnica sobre la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos”, sobre cuando debe ofrecerse a los trabajadores la vigilancia de la salud. De las respuestas planteadas señale la incorrecta.

- A. Antes de la exposición.
- B. Siempre que presente una enfermedad, aunque esta no este relacionada con la exposición a dichos agentes biológicos.
- C. A intervalos regulares en lo sucesivo, con la regularidad que los reconocimientos médicos aconsejen.
- D. Cuando sea necesario por haber detectado en algún trabajador, con exposición similar, una infección o enfermedad que pueda estar relacionada con la exposición a dichos agentes.

11.- Pregunta sobre los requisitos sobre quienes pueden llevar a cabo las actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores, según lo establecido por la Ley de Prevención y el RSP. De las respuestas planteadas señale la incorrecta.

- A. La vigilancia de la salud forma parte de las funciones del Servicio de Prevención.
- B. Para poder realizarla, los Servicios de Prevención deberán contar al menos con un médico y un ATS/DUE con formación especializada en salud laboral.
- C. Para poder realizarla, los Servicios de Prevención deberán contar al menos con un técnico de nivel superior y otro de nivel intermedio en prevención de riesgos laborales.
- D. En general las actividades de vigilancia de la salud deben ser realizadas por personal sanitario con competencia técnica, formación y  capacidad acreditada.

12.- Pregunta sobre si es obligatoria la vigilancia de la salud y para eso quiere saber que dice la Ley de Prevención al respecto. De las respuestas planteadas señale la incorrecta.

- A. No será obligatorio en ningún caso.
- B. Será obligatorio siempre que así lo establezca una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
- C. Será obligatorio en los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
- D. Será obligatorio cuando sea necesario verificar si el estado de salud de un trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa.

13.- Pregunta si esta obligado a implantar un Plan de autoprotección en el centro, a lo que le responden que si. Entonces quiera saber quién es el responsable de su elaboración, actualización, así como de la custodia de la documentación y archivo del Plan. Indique de las respuestas planteadas cual es la correcta.

- A. El, como gerente del centro.
- B. El jefe del Servicio de mantenimiento.
- C. La Unidad de Prevención.
- D. El comité de autoprotección.

14.- Quiera saber cual es órgano máximo cuya misión es impulsar y posibilitar que se apruebe y actualice el Plan de autoprotección, así como del análisis de los siniestros que se produzcan y de la planificación de la ejecución de las medidas correctoras. Indique la respuesta correcta.

- A. El Comité de autoprotección.
- B. El Jefe de emergencias.
- C. El jefe de intervención.
- D. Los equipos específicos de emergencias.

15.- Pregunta si el SAS puede establecer un método específico a seguir para la evaluación de riesgos. De las respuestas planteadas diga cual es incorrecta.

- A. Cuando no este incluida la metodología en una legislación específica de obligado cumplimiento.
- B. Cuando suponga un valor añadido a las metodologías existentes.
- C. Deberá ser elaborada por un grupo de expertos en el que participen personal del SAS y externos al mismo.
- D. Son aceptadas y aprobadas, en exclusiva, por la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional.

16.- Pregunta sobre cuales los riesgos laborales fundamentales a los que se ven expuestos los trabajadores de su centro. Indique, cual de las respuestas presentadas, no es correcta.

- A. Riesgos frente a agentes biológicos.
- B. Riesgos frente a agentes químicos.
- C. Riesgos relacionados con la organización del trabajo.
- D. Riesgos frente a explosiones.

17. Dado que entre los riesgos fundamentales a los que están expuestos sus trabajadores son a los agentes biológicos, pregunta sobre que categorías profesionales de las que hay en el centro son las están expuesta a un riesgo menor frente a dichos agentes.

- A. Auxiliares de enfermería.
- B. ATS/DUE.
- C. Médicos.
- D. Personal de administrativo.

18.- En el origen de muchas de las bajas laborales de los trabajadores del centro están los trastornos musculoesqueléticos. En relación con los trabajos que implican la manipulación de cargas, el uso de una correcta técnica en dicha manipulación, es útil para la prevención de dichas lesiones. En relación con dicha técnica, que respuesta de las planteadas es incorrecta:

- A. Coloque los pies alrededor de la carga y su cuerpo encima de ella.
- B. Utilice los músculos de las piernas para levantar la carga.
- C. Enderece la espalda.
- D. Aleje la carga lo mas lejos de su cuerpo.

19.- Quiere saber los fundamentos que debe considerar para establecer un programa de vacunación entre los trabajadores del centro. Entre los fundamentos para la vacunación en el ámbito laboral no esta:

- A. Proteger a los trabajadores del riesgo de padecer determinadas enfermedades transmisibles.
- B. Evitar que los trabajadores sean fuente de contagio de enfermedades transmisibles para otros trabajadores o para la comunidad.
- C. Prevenir enfermedades infecciosas en trabajadores que estén inmunodeprimidos o padezcan enfermedades crónicas.
- D. Satisfacer las demandas de los trabajadores.

20.- Los pinchazos y cortes accidentales constituyen un importante problema de salud, por su relativa frecuencia, entre el personal sanitario. Cual de las recomendaciones presentadas considera inadecuada para la prevención de dichos accidentes.

- A. Desechar las pipetas de vidrio con los bordes rotos.
- B. No volver a encapsular las agujas ya usadas.
- C. Manipular con cuidado el interior de los contenedores.
- D. Usar prendas de protección adecuadas.

21.- Para la elección y adquisición de EPIs frente a los riesgos derivados de la exposición a agentes biológicos, es necesario que se cumplan una serie de requisitos. Señale la respuesta incorrecta.

- A. Grado necesario de protección que precisan las diferentes situaciones de riesgo.
- B. Grado de protección que ofrecen estos equipos frente a estas situaciones de riesgo.
- C. La disponibilidad que existen en el mercado y que estos se ajusten a las condiciones y prestaciones exigidas.
- D. Todas son falsas.

22.- Señale la respuesta incorrecta, en relación al uso de mascarillas, como medida de prevención frente a los riesgos laborales por exposición a agentes biológicos.

- A. En algunas enfermedades infecciosas, las mascarillas convencionales de papel o quirúrgicas no ofrecen protección suficiente.
- B. Cualquier mascarilla convencional de papel ofrece protección suficiente.
- C. Se debe informar a los trabajadores acerca de los diversos tipos de respiradores y sus respectivos niveles de protección.
- D. Se debe informar a los trabajadores acerca del correcto uso de los diversos tipos de respiradores.

23.- El R.D. 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, establece los criterios para el empleo de señalización. De las respuestas planteadas, señale la respuesta incorrecta:

- A. Llamar la atención de los trabajadores sobre la existencia de determinados riesgos, prohibiciones u obligaciones.
- B. Alertar a los trabajadores cuando se produzca una determinada situación de emergencia que requiera medidas urgentes de protección o evacuación.
- C. Facilitar a los trabajadores la localización e identificación de determinados medios o instalaciones de protección, evacuación, emergencia o primeros auxilios.

- D. Considerar la señalización como una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas de protección colectiva.

24.- En relación a lo establecido en el Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo. ¿ Cual de los tipos de señalizaciones referidas no está contemplada ?.

- A. Señales en forma de panel.
- B. Señales en forma de fotos.
- C. Señales luminosas y acústicas.
- D. Comunicaciones verbales.

25.- En relación a lo establecido por el Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, ¿ cuando es necesario el uso de la señalización en los lugares de trabajo ?.

- A. Cuando, como consecuencia de la evaluación de riesgo y las acciones requeridas para su control, no existan medidas técnicas u organizativas de protección colectiva, de suficiente eficacia.
- B. Como paso previo a cualquier medida que sea necesario implantar.
- C. Es el primer paso en la implantación del Plan de prevención.
- D. Cuando así lo considere el empresario y de acuerdo al sentido común.

26. En relación a las formas que tendrán las señales en los lugares de trabajo, según establece lo establecido en el Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo. Señale de las respuestas planteadas cual no es correcta.

- A. Las señales de advertencia tendrán forma triangular.
- B. Las señales de prohibición tendrán forma redonda.
- C. Las señales de salvamento o socorro tendrán forma rectangular o cuadrada.
- D. Las señales de obligación tendrán forma hexagonal.

27.- De acuerdo con lo establecido en la Guía Técnica sobre señalización y seguridad en el trabajo”, que desarrolla el Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo). ¿ Que respuesta, de las planteadas, es incorrecta en relación al significado que tiene el color rojo que forma parte de una señalización ?.

- A. Señal de advertencia.
- B. Señal de prohibición.
- C. Peligro-alarma.
- D. Material y equipos de lucha contra incendios.

28.- El Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, establece las características y requisitos que deberán tener las señales acústicas en los lugares de trabajo. Indique de las respuestas planteadas cual es la correcta.

- A. Las señales tendrán un nivel sonoro superior al nivel de ruido ambiental, de forma que sea claramente audible, pudiendo llegar a ser excesivamente molesto.
- B. Se deberá utilizar una señal acústica aun cuando el ruido ambiental sea demasiado alto.
- C. Podrán utilizarse dos señales acústicas simultáneamente.

- D. El tono de la señal acústica o cuando se trate de señales intermitentes, la duración, intervalo y agrupación de los impulsos, deberá permitir su correcta identificación y clara distinción frente a otras señales acústicas o ruidos ambientales.

29.- Según establece el art. 6 de la Orden de 11 de marzo de 2004 que crea las Unidades de Prevención en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, será una función que asumirá la jefatura de la Unidad de Prevención. Indique la respuesta correcta.

- A. Promover la actuación coordinada con todas aquellas disciplinas o especialidades existentes en los Centros y que resulten necesarias para el desarrollo de las funciones de evaluación de riesgos, entre otras materias
- B. Dirigir las actividades de los componentes de la Unidad de Coordinación de la Prevención.
- C. Asumir ante la Autoridad Sanitaria la responsabilidad en relación con el desempeño de las funciones preventivas encomendadas a la unidad.
- D. Asumir la coordinación con el correspondiente Servicio Autonómico de Prevención.

30.- Según el art. 6 de la Orden de 11 de marzo de 2004 que crea las Unidades de Prevención en el ámbito del Servicio Andaluz de Salud, la estructura de una Unidad de Prevención Nivel 1, será. Indique la respuesta correcta.

- A. Estará integrada por las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada, que serán desempeñadas, cada una de ellas, por un técnico superior. Además la ergonomía y psicología aplicada contará con el apoyo de un técnico de nivel intermedio.
- B. Estará integrada por las especialidades-disciplinas preventivas de medicina del trabajo (1 médico) y de seguridad en el trabajo (1 técnico de Nivel Superior). Además contarán con un ATS de Empresa.
- C. Integran las especialidades-disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo e higiene industrial. Cada una de ellas será desempeñada por un técnico de nivel superior.
- D. La unidad de Prevención de Nivel 1, no tiene una estructura definida.

31.- De entre los sistemas de selección regulado en el art. 31 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, la selección del personal estatutario fijo se efectuará con carácter general .... Indique la respuesta correcta.

- A. A través del sistema de concurso.
- B. A través del sistema de oposición.
- C. A través del sistema de concurso-oposición.
- D. Exclusivamente a través del sistema de concurso-oposición.

32.- El personal estatutario temporal podrá estar sujeto a un periodo de prueba, que será, en el caso del personal al que no se le exija formación universitaria (art. 33 Ley 55/2003). Indique la respuesta correcta.

- A. No superior a cuatro meses.
- B. No superior a tres meses.
- C. No superior a dos meses.
- D. No superior a un mes.

33.- El art. 41 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, regula las retribuciones básicas. Estas son .... Indique la respuesta correcta.

- A. El sueldo, los trienios y las pagas extraordinarias.
- B. El sueldo, los trienios, las pagas extraordinarias y el complemento de destino.
- C. El sueldo, los trienios y el complemento de destino.
- D. El sueldo, los trienios y el complemento de carrera.

34.- En relación con las retribuciones, el complemento de destino retribuye. Indique la respuesta correcta.

- A. El nivel del puesto que se desempeña.
- B. Las condiciones particulares de algunos puestos.
- C. El especial rendimiento, interés o la iniciativa.
- D. El grado alcanzado en la carrera profesional.

35.- Es cierto en relación con las vacaciones anuales, reguladas en el art. 53 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, que:

- A. El período o períodos de disfrute de la vacación anual se fijará conforme a las preferencias del interesado.
- B. El período vacacional podrá ser sustituido en aquellos casos en que se llegue a acuerdo con el trabajador, cuando exista exceso de carga de trabajo en el centro y siempre con carácter voluntario.
- C. Anualmente, el personal tendrá derecho a una vacación retribuida cuya duración no será inferior a 30 días hábiles, o al tiempo que proporcionalmente le corresponda en función del tiempo de servicios.
- D. El período de vacación anual sólo podrá ser sustituido por una compensación económica en el caso de finalización de la prestación de los servicios.

36.- El art. 72 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, regula las clases y prescripción de las faltas. En relación a dicho art., ¿ es cierto que ?.

- A. Que las faltas muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.
- B. Que el plazo de prescripción comenzará a contarse desde la firmeza de la resolución sancionadora.
- C. Que las faltas muy graves prescribirán a los cuatro años, las graves a los tres años y las leves a los seis meses.
- D. Que el plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiera cometido.

37.- En relación con la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, tendrá la consideración de falta grave. Indique la respuesta correcta.

- A. En abandono del servicio.
- B. El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones.
- C. La falta de asistencia durante más de cinco días continuados o la acumulación de siete faltas en dos meses sin autorización ni causa justificada.
- D. La notoria falta de rendimiento que comporte inhibición en el cumplimiento de sus funciones.



38.- Según el art. 21 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, cual de los siguientes es un aspecto que comprenderá la actuación sanitaria en el ámbito de la salud laboral. Indique la respuesta correcta.

- A. Actuar en los aspectos laborales de la prevención de los riesgos profesionales.
- B. Vigilar las condiciones de trabajo y ambientales que puedan resultar nocivas o insalubres durante los períodos de embarazo y lactancia de la mujer trabajadora.
- C. Determinar y propiciar los factores de microclima laboral en cuanto puedan ser causantes de efectos nocivos para la salud de los trabajadores.
- D. Fomentar conciertos sanitarios, para la prevención de riesgos en el trabajo.

39.- Es un objetivo básico regulado en el art. 10 del Estatuto de Autonomía para Andalucía:

- A. La prestación de unos servicios públicos de calidad.
- B. El acceso de las personas mayores a unas condiciones de vida digna e independiente.
- C. La especial protección de las personas a una muerte digna.
- D. La integración social, económica y laboral de las personas con discapacidad.

40.- Según establece el art. 63 del Estatuto de Autonomía para Andalucía, la prevención de riesgos laborales y la seguridad en el trabajo es:

- A. Es una competencia ejecutiva que se ejercerá en el marco de la legislación del estado.
- B. Es una competencia exclusiva que se ejercerá en el marco de la legislación de Andalucía.
- C. Es una competencia concurrente que se ejercerá en el marco de la legislación de Andalucía.
- D. Es una competencia de desarrollo legislativo y ejecución que se ejercerá en el marco de la legislación del estado.

41.- Según el Procedimiento nº 4 del SGPR del SAS sobre accidentes de trabajo, será competencia de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales la elaboración y presentación de informes sobre los accidentes de trabajo, y se usaran los siguientes indicadores de siniestralidad:

- A. Índice de Frecuencia e Índice de Gravedad.
- B. Índice de Frecuencia, Índice de Gravedad e Índice de Incidencia.
- C. Índice de Siniestralidad Global Acumulado.
- D. Índice de Frecuencia, Índice de Gravedad, Índice de Incidencia y Duración Media.

42.- En base a lo expresado en este mismo procedimiento de la pregunta anterior, el registro y archivo de todos los accidentes de trabajo será competencia y responsabilidad de:

- A. La Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- B. La Dirección Gerencia del centro.
- C. El Servicio de Personal.
- D. Todas las anteriores son correctas.

43.- Según lo establecido por el Procedimiento nº 2 del SGPR del SAS sobre contrataciones y coordinación de actividades empresariales, en la etapa de adjudicación del contrato:

- A. El área de contratación deberá valorar las licitaciones recibidas y adjudicar la contrata a la oferta más adecuada en materia de seguridad y salud, comprobada su adecuación técnica y económica a los requisitos que contiene el pliego técnico.

- B. El área de contratación deberá valorar las licitaciones recibidas y adjudicar la contrata a la oferta más adecuada técnica y económicamente, comprobada su adecuación a los requisitos que en materia de seguridad y salud contiene el pliego técnico.
- C. La UPRL deberá valorar las licitaciones recibidas y proponer la adjudicación de la contrata a la oferta más adecuada en materia de SEGURIDAD y SALUD, comprobada su adecuación técnica y económica por el área de contratación.
- D. Ninguna de las anteriores es correcta.

44.- Según el Procedimiento nº 9 del SGPRL del SAS sobre equipos de protección individual, indique la respuesta correcta.

- A. Los técnicos de la Unidad de Prevención seleccionarán, de acuerdo con la normativa aplicable, el tipo de EPI más adecuado según el riesgo detectado, la parte del cuerpo a proteger y el coste económico.
- B. Los técnicos de la Unidad de Prevención seleccionarán, de acuerdo con la normativa aplicable, el tipo de EPI más adecuado según el riesgo detectado y la parte del cuerpo a proteger.
- C. Los técnicos de la Unidad de Prevención propondrán, de acuerdo con la normativa aplicable, varios EPIs según el riesgo detectado y la parte del cuerpo a proteger, para la selección por el departamento encargado de la adquisición.
- D. El mando intermedio propondrá el EPI según el riesgo detectado y la parte del cuerpo a proteger y lo comunicará a los técnicos de la Unidad de Prevención con carácter previo a la adquisición.

45.- Según el Procedimiento nº 21 del SGPRL del SAS sobre obras de construcción – disposiciones en PRL, las obras sin proyecto técnico deberán disponer de:

- A. Dirección facultativa.
- B. Coordinador de Seguridad y Salud.
- C. Aviso Previo.
- D. Todas las anteriores son correctas.

46.- La Norma Básica de Autoprotección en los centros está regulada en:

- A. El Real Decreto 393/2007, de 23 de Marzo.
- B. El Decreto 393/2007, de 23 de Marzo.
- C. La Ley Orgánica 393/2007, de 23 de Marzo.
- D. La Ley ordinaria 393/2007, de 23 de Marzo.

47.- Las obligaciones de autoprotección serán exigibles como norma:

- A. Principal.
- B. Mínima.
- C. Única.
- D. Todas las respuestas anteriores son correctas.

48.- El sistema de acciones encaminadas a prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes se denomina:

- A. Autoprotección.
- B. Protección.
- C. Plan de Emergencia.
- D. Las respuestas B y C son correctas.

- 49.- El Plan de Autoprotección se recogerá en:
- Un documento único.
  - Dos documentos.
  - Tres Documentos.
  - Cuatro documentos.
- 50.- ¿Quién será el responsable de activar el Plan de Autoprotección en Emergencias ?:
- El encargado de elaborarlo.
  - El director del Plan.
  - Las Autoridades competentes de Protección civil.
  - Ninguno de los anteriores.
- 51.- El Plan de autoprotección tendrá una vigencia de. Indique la respuesta correcta.
- De seis meses.
  - De un año, prorrogable.
  - De dos años.
  - Indeterminada.
- 52.- ¿ Que opción de las que se refieren, elegirías para conocer de las causas que están en el origen de un accidente de trabajo ?.
- Entrevista con el empresario.
  - Entrevista con el trabajador accidentado.
  - El "Arbol de Causas".
  - Entrevista con los técnicos de mantenimiento de la empresa.
- 53.- De las opciones que se presentan, cual no es un modelo de notificación de accidente de trabajo de los establecidos oficialmente ?.
- Parte de accidente de trabajo.
  - Relación de accidentes de trabajo ocurridos sin baja médica.
  - Relación de altas o fallecimientos de accidentados.
  - Relación de causas de accidente.
- 54.- El método Fanger, para la valoración del confort térmico, establece la relación que debe cumplirse entre tipos de variables. Indique de las respuestas planteadas la que no es correcta.
- Las características de la persona.
  - Las características del vestido.
  - Las características del tipo de trabajo.
  - Las características del ambiente.
- 55.- Entre los factores que deben llevar al diagnóstico de Síndrome del Edificio Enfermo, además de una alta prevalencia de síntomas, está la relación temporal de los mismos con el edificio problema. ¿ Cual de las respuestas no es correcta ?
- El inicio de los síntomas habrá de ser posterior al inicio del trabajo en el edificio.
  - Los síntomas desaparecerán o mejorarán al final de la jornada.
  - Los síntomas no aparecen durante fines de semana o vacaciones.
  - Los síntomas se mantienen con independencia de las intervenciones que se realicen.

## **CASO PRÁCTICO C**

Javier Jiménez es un Técnico Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales que acaba de tomar posesión en un hospital del Servicio Andaluz de Salud, integrándose en la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de ese hospital con nombramiento como personal estatutario fijo. La unidad en la que presta sus servicios esta compuesta además por tres Técnicos Superiores (uno de cada especialidad preventiva), y se le plantean a lo largo de su actividad una serie de cuestiones que se enumeran a continuación:

### **PREGUNTAS**

1.-Atendiendo a la organización establecida según el art. 6 de la Orden de 11 de marzo de 2004, conjunta de las Consejerías de Empleo y Desarrollo Tecnológico y de Salud, por la que se crean las Unidades de Prevención en los centros asistenciales del SAS, Javier estaría integrado en una unidad:

- A) De nivel 1.
- B) De nivel 2.
- C) De nivel 3.
- D) De nivel 4.

2.-Según en art. 3 de la orden de 11 de marzo de 2004 que crea las Unidades de Prevención en el ámbito del SAS, la Unidad de Coordinación de la Prevención:

- A) Es el órgano de gestión de la prevención, y estará compuesta exclusivamente por personal en posesión de la certificación de Nivel Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
- B) Es el órgano de selección en materia de prevención, y estará compuesta por personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada para llevar a cabo la vigilancia y control de la salud de los trabajadores de los Centros Asistenciales.
- C) Es el órgano de gestión de la prevención, y estará compuesta exclusivamente por personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada para llevar a cabo la vigilancia y control de la salud de los trabajadores de los Centros Asistenciales.
- D) Es el órgano de gestión de la prevención, y podrá estar compuesta por personal en posesión de la certificación de Nivel Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

3.-En relación con la pregunta anterior la Unidad de Coordinación de la Prevención, depende.

- A) De la Dirección General de Personal.
- B) De la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional.
- C) De la Dirección General de Personal y Asistencia Sanitaria.
- D) De la Dirección General de Personal y Gestión Económica.

4.-Según establece el art. 8 de la orden referenciada, la vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos derivados del trabajo, en el caso de una unidad de prevención de nivel 1, ¿ como es realizada ?.

- A) El Servicio de Medicina Preventiva asumirá la responsabilidad de la ejecución de las actividades y funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores contando para ello con la colaboración del resto de las especialidades básicas, médicas y quirúrgicas del centro.
- B) La vigilancia de la salud será asumida directamente por la Unidad de Prevención, para lo que contará con estructura y medios propios adecuados.
- C) La Dirección Médica asumirá la responsabilidad de la ejecución de actividades y funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores contando para ello con la colaboración del resto de las especialidades básicas, médicas y quirúrgicas del centro.
- D) La vigilancia de la Salud será asumida por el Servicio de Protección Radiológica de su ámbito, para lo que contará con estructura y medios propios adecuados.

5.-Según lo establecido en el art. 16 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, será instrumento básico para la planificación de los recursos humanos:

- A) Relaciones de Puestos de Trabajo.
- B) Plantilla Presupuestaria.
- C) Plantilla autorizada.
- D) Registros de personal.

6.-En el capítulo IV, de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, se regulan los derechos y deberes del personal estatutario. Será un derecho colectivo.

- A) La percepción puntual de las retribuciones e indemnizaciones por razón del servicio en cada caso establecidas.
- B) Recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como sobre riesgos generales en el centro sanitario o derivados del trabajo habitual.
- C) A disponer de servicios de prevención y de órganos representativos en materia de seguridad laboral.
- D) A la estabilidad en el empleo y al ejercicio o desempeño efectivo de la profesión o funciones que correspondan a su nombramiento.

7.-El art. 35 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, regula la promoción interna temporal, ¿cual de las siguientes afirmaciones es correcta para ofrecer su desempeño ?.

- A) Se debe ostentar la condición de personal estatutario temporal.
- B) Que se haga por necesidades de promoción del personal.
- C) Que el nombramiento se haga exclusivamente en categorías de nivel superior.
- D) Que su carácter sea voluntario.

8.-En relación con la pregunta anterior, durante el tiempo que realice las funciones en promoción interna temporal:

- A) El interesado se mantendrá en servicios especiales en su categoría de origen.
- B) Percibirá las retribuciones correspondientes al puesto que se le reserva.
- C) Los trienios serán los correspondientes a su nombramiento temporal.
- D) Percibirá las retribuciones correspondientes a las funciones efectivamente desempeñadas.

9.-Están incluidas dentro del régimen general de situaciones del personal estatutario fijo, las siguientes situaciones, incluidas en el art. 62 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

- A) Servicios especiales, excedencia forzosa y excedencia por agrupación familiar.
- B) Servicio activo, excedencia por agrupación familiar y excedencia voluntaria incentivada.
- C) Servicio activo, servicios especiales, excedencia voluntaria y suspensión de funciones.
- D) Servicios bajo otro régimen jurídico, excedencia voluntaria incentivada y suspensión de funciones.

10.-Es cierto en relación con la suspensión de funciones, regulada en el art. 68 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud que.

- A) Que el personal declarado en la situación de suspensión firme quedará privado durante 6 meses del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a su condición.
- B) Que la suspensión firme determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de tres meses.
- C) Que la suspensión firme se impondrá en virtud de sentencia dictada en causa criminal exclusivamente.
- D) Que el personal declarado en la situación de suspensión firme de funciones no podrá prestar servicios en ninguna Administración Pública, durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción.

11.-En que artículo de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales está regulado el derecho a la protección frente a los riesgos laborales:

- A) Art. 35.
- B) Art. 14.
- C) Art. 5
- D) Art. 44.

12.-Es cierto en relación con la formación de los trabajadores, según se regula en la ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, que:

- A) La formación se impartirá exclusivamente dentro de la jornada de trabajo.
- B) La formación se impartirá exclusivamente por la empresa utilizando medios propios.
- C) El coste de la formación, a partir de una determinada cuantía, podrá recaer sobre los trabajadores.
- D) El coste de la formación no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.

13.-Según el art. 2 del Decreto 117/2000, de 11 de abril, se constituirá un Servicio de Prevención:

- A) En cada provincia.
- B) En cada municipio.
- C) Se constituirá un Servicio de Prevención de la Junta de Andalucía con ámbito en toda Andalucía.

- D) El ámbito del Servicio de Prevención es específico y no tiene por qué coincidir con una delimitación geográfica concreta.

14.-En relación con la norma referida en la pregunta anterior, las Unidades de Prevención:

- A) Se constituyen exclusivamente para el ámbito sanitario.
- B) Se constituyen en todos los ámbitos.
- C) Se ocuparán de los riesgos laborales específicos del sector sanitario, así como para cualquier otro sector de actividad en el que concurren factores de riesgos laborales y de organización que lo justifiquen.
- D) No se constituyen en el ámbito sanitario.

15.-La protección de la salud, reconocido en el art. 43 de la Constitución Española, es:

- A) Un principio rector de la política social y económica.
- B) Un derecho fundamental.
- C) Un derecho-deber de los ciudadanos.
- D) Una garantía de las libertades y derechos fundamentales.

16.-Según el Procedimiento nº 4 del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales del SAS (en adelante SGPRL) sobre Accidentes de Trabajo, cuando la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante UPRL) ha completado la investigación del accidente y terminado de cumplimentar el correspondiente Parte (PIA), deberá remitir entre otras la siguiente notificación.

- A) Al Servicio de Personal en un plazo no superior a 24 horas la "Notificación de accidente de trabajo para sistema Delta", para aquellos Accidente de Trabajo (en adelante AT) de pronóstico GRAVE.
- B) Al Servicio de Personal en un plazo no superior a 5 días la "Notificación de accidente de trabajo para sistema Delta", para aquellos AT de pronóstico GRAVE.
- C) A Vigilancia de la Salud en un plazo no superior a 5 días la "Notificación de accidente de trabajo para sistema Delta", para aquellos AT de pronóstico GRAVE.
- D) A la Autoridad Laboral competente en un plazo no superior a 5 días la "Notificación de accidente de trabajo para sistema delta", para aquellos AT de pronóstico GRAVE.

17.-Según ese procedimiento referido en la pregunta anterior, en el caso de un Accidente Laboral sin baja, cuando el mando ha completado la investigación del accidente y cumplimentado el correspondiente Parte (PIA), deberá remitir a la UPRL las siguientes notificaciones:

- A) Parte de Investigación de Accidente (PIA), la comunicación del accidentado y el Parte de Lesiones, en un plazo no superior a un mes.
- B) Parte de Investigación de Accidente (PIA), la comunicación del accidentado y el Parte de Lesiones, en un plazo no superior a tres días.
- C) Sólo se precisa notificar los Accidentes con baja.
- D) Parte de Investigación de Accidente (PIA), la comunicación del accidentado y el Parte de Lesiones, en un plazo no superior a 24 horas, sólo en caso de accidentes con riesgo biológico.

18.-Un Mando Intermedio del centro llama a la UPRL para consultar una duda sobre donde debe dirigirse en primer lugar un trabajador en el hipotético caso de accidente con exposición a riesgo biológico. La respuesta del Técnico, en función de lo establecido en el Procedimiento nº 4 del SGPRL del SAS sobre Accidentes de Trabajo será:

- A) El accidentado deberá acudir a un servicio médico (urgencias o consulta médica) donde se le prestará la primera asistencia y se le cumplimentará el Parte de lesiones o informe médico asistencial.
- B) El accidentado deberá acudir de forma inmediata a la UPRL y posteriormente a Vigilancia de la Salud.
- C) El accidentado deberá acudir de forma inmediata a Vigilancia de la Salud ó a Urgencias (en días u horas en que no esté Vigilancia de la Salud), dado que puede ser necesaria la asistencia médica dentro de las 2 primeras horas.
- D) El accidentado deberá acudir a un servicio médico e inmediatamente después a la UPRL.

19.-En base al mismo procedimiento, a partir de la comunicación del accidente por parte del trabajador al mando, se inicia el proceso, según el cual, el mando:

- A) Investigará el accidente comunicado (investigación en línea) usando para ello los medios a su alcance.
- B) Cumplimentará el "Parte de Investigación de accidente (PIA)"
- C) Propondrá las medidas correctoras que según su conocimiento hubieran impedido el accidente.
- D) Todas las anteriores son correctas.

20.-Según lo establecido por el Procedimiento nº 2 del SGPRL del SAS sobre Contratas y Coordinación de Actividades Empresariales, respecto a las obligaciones del empresario titular del centro, podemos afirmar que.

- A) Debe facilitar a la empresa contratada EPIs, para aquellos riesgos de las instalaciones propios del trabajo a realizar por la contrata.
- B) Debe facilitar a la empresa contratada EPIs, para aquellos riesgos de las instalaciones que no son propios del trabajo a realizar por la contrata.
- C) Facilitar los EPIs es una obligación que siempre recaerá en la contrata.
- D) La determinación de a quien corresponde la obligación de facilitar los EPIs la establecerá en cada caso concreto la UPRL.

21.-¿ Cual de los siguientes requisitos es exigible para la contratación a las empresas de servicios, según el SGPRL del SAS ?.

- A) Estar al día en los pagos a la Agencia Tributaria.
- B) Justificar la información y formación a todos sus trabajadores sobre las medidas de seguridad a adoptar en el centro.
- C) A y B son correctas.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

22.-Según el Procedimiento nº 9 del SGPRL del SAS sobre Equipos de Protección Individual, en el documento de "Entrega de Equipos de protección Individual" la UPRL deberá cumplimentar un apartado donde figuren.

- A) Los riesgos frente a los que protege y las actividades en que ha de usarse exclusivamente.



- B) Los riesgos frente a los que protege, las actividades en las que ha de usarse y las normas de uso y mantenimiento.
- C) Únicamente los riesgos frente a los que protege y las normas de uso y mantenimiento.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

23.-Según el Procedimiento nº 9 del SGPR del SAS sobre Equipos de Protección Individual, en la etapa de Identificación de Riesgos, esta identificación puede producirse a través de:

- A) La evaluación de riesgos únicamente.
- B) La evaluación de riesgos o las indicaciones de los mandos solamente.
- C) La evaluación de riesgos o por cualquier otro medio (inspecciones de seguridad, controles ambientales, investigación de accidentes, etc.).
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

24.-Según el Procedimiento nº 21 del SGPR del SAS sobre “Obras de construcción – disposiciones en PRL”, para el desarrollo de este procedimiento se consideran dos tipos de obras:

- A) Obras con proyecto técnico y obras sin proyecto técnico.
- B) Obras mayores y obras menores.
- C) Obra de nueva planta y obra de reforma.
- D) Obra de importe igual o inferior a 30.000 € y obra a partir de 30.000 €

25.-Según el Procedimiento nº 21 del SGPR del SAS sobre “Obras de construcción – disposiciones en PRL” realizar el Aviso Previo a la Autoridad Laboral, antes del comienzo de una obra con proyecto técnico, es obligación de:

- A) El contratista.
- B) La dirección facultativa.
- C) El coordinador de Seguridad y Salud.
- D) El promotor.

26.-Las características fundamentales del ruido son:

- A) El nivel de presión acústica y la frecuencia.
- B) El nivel de presión acústica, la frecuencia y la resonancia.
- C) El nivel de presión acústica y la resonancia.
- D) La resonancia y la frecuencia.

27.-La evaluación del ruido en los entornos laborales se realiza a través del.

- A) Nivel equivalente trimestral (promedio trimestral del nivel de presión sonora asignable a un puesto de trabajo).
- B) Nivel equivalente diario (promedio diario del nivel de presión sonora asignable a un puesto de trabajo).
- C) Nivel equivalente del puesto (promedio acumulado del nivel de presión sonora asignable a un puesto de trabajo).
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

28.-En cuanto a las medidas preventivas específicas contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, éstas se pueden dirigir.

- A) A la fuente de ruido y al medio de transmisión.

- B) A la fuente de ruido y/o a la persona.
- C) A la fuente de ruido, al medio de transmisión y/o a la persona.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

29.-Javier realiza una visita a una sala de máquinas del centro, constatando que el nivel de ruido durante el funcionamiento supera los límites permitidos, afectando a los trabajadores de los servicios anexos. ¿Cual de las propuestas realizadas por el técnico se considera menos adecuada según los principios generales de la actuación preventiva?

- A) Aislamiento del equipo mediante cerramientos.
- B) Facilitar equipos de protección auditiva a los trabajadores afectados.
- C) Establecer un correcto protocolo de mantenimiento de los equipos.
- D) Instalar elementos silenciadores de los equipos.

30.-Según el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección, El Plan de autoprotección se revisara con una periodicidad no superior a:

- A) Un año.
- B) Dos años.
- C) Tres años.
- D) Cuatro años.

31.-Según el Real Decreto referido en la pregunta anterior, la elaboración, implantación, mantenimiento y revisión de los planes de autoprotección previstos en la Norma Básica de Autoprotección es responsabilidad de.

- A) Un técnico competente capacitado.
- B) El titular de la actividad.
- C) La administración pública competente.
- D) Ninguno de los anteriores.

32.-Entre los apartados que el documento del Plan de Autoprotección debe contener, no aparece:

- A) Plan de actuación ante emergencias.
- B) Programa de mantenimiento de instalaciones.
- C) Inventario, análisis y evaluación de riesgos.
- D) Programa de formación y capacitación para el personal de ayuda exterior.

33.- Según el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario tomará las medidas apropiadas para garantizar que los trabajadores reciban una formación suficiente y adecuada; dicha formación deberá:

- A) Impartirse cuando el trabajador se incorpore a cualquier puesto de trabajo.
- B) Impartirse cuando el trabajador se incorpore a un trabajo que suponga un contacto con agentes biológicos.
- C) Impartirse anualmente, independientemente del puesto de trabajo que ocupe el paciente.trabajador.
- D) Impartirse semestralmente, independientemente del puesto de trabajo que ocupe el trabajador.

34.-Dentro de las actuaciones que se pueden llevar a cabo para controlar el riesgo de infección derivado de la exposición a agentes biológicos, son importantes las medidas higiénicas personales.

- A) Verdadero.
- B) Falso.
- C) Sólo si se trabaja en zonas de aislamiento.
- D) Sólo si se trabaja en contacto directo con los

35.-Según el Real Decreto 374/2001 de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, un agente químico peligroso es aquel que puede representar un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, debido entre otros a.

- A) Sus propiedades fisicoquímicas, químicas o toxicológicas.
- B) Sus propiedades químicas únicamente.
- C) Sus propiedades organolépticas, químicas o toxicológicas.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

36.-En ese mismo Real Decreto de la pregunta anterior, se distinguen varios valores límite de referencia, entre los que no se encuentra.

- A) Valor límite ambiental para la exposición diaria.
- B) Valor límite ambiental para exposiciones de corta duración.
- C) Valor límite biológico.
- D) Valor límite químico-toxicológico.

37.-El riesgo de un producto químico depende de:

- A) La toxicidad y su procedencia.
- B) La toxicidad y de la dosis absorbida.
- C) La toxicidad y la densidad..
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

38.-En la etiqueta de un producto químico tóxico, las frases "R" y "S" nos indican:

- A) La frase "R" hace referencia a la forma de Recogida y la frase "S" a la forma de Segregación.
- B) La frase "R" hace referencia a la forma de Recogida y la frase "S" a la posibilidad de Sustitución.
- C) La frase "R" hace referencia a la descripción del riesgo y la frase "S" a las medidas preventivas.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

39.-El confort térmico de un puesto de trabajo puede mejorarse adoptando una serie de medidas. ¿ Cual de las planteadas es incorrecta ?.

- A) Reducir el tiempo de exposición en las situaciones de riesgo.
- B) Que los trabajadores tengan acceso a bebidas calientes (en caso de exposición a frío).
- C) Utilizar las prendas de vestir adecuadas a las condiciones ambientales existentes.
- D) Utilizar dosímetros térmicos.

40.-Las lesiones músculo-esqueléticas en la mayor parte de los casos se relacionan con una serie de riesgos laborales entre los que no se encuentran:

- A) Trabajar en posturas forzadas.
- B) Realizar Movimientos repetitivos.
- C) Inadecuada Manipulación manual de carga.
- D) Las condiciones termohigrométricas del puesto de trabajo.

41.-Se consideran tareas repetitivas aquellas actividades.

- A) Cuyo ciclo sea inferior a 30 segundos o se repitan los mismos movimientos elementales durante más de un 50% de la duración del ciclo.
- B) Cuyo ciclo sea inferior a 50 segundos o se repitan los mismos movimientos elementales durante más de un 30% de la duración del ciclo.
- C) Cuyo ciclo sea inferior a 60 segundos o se repitan los mismos movimientos elementales durante más de un 33% de la duración del ciclo.
- D) Cuyo ciclo sea inferior a 60 segundos o se repitan los mismos movimientos elementales durante más de un 66% de la duración del ciclo.

42.-Una de las medidas para prevenir las lesiones por movimientos repetitivos es:

- A) Aumentar el ritmo de trabajo para promover pausas mayores al final de la jornada.
- B) Cambiar las tareas automáticas por tareas manuales para aumentar el control sobre las mismas.
- C) Entrenar a los trabajadores, antes de asignarles una tarea.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

43.- Entre los factores que podrían hacer necesaria la reducción del peso máximo recomendable para la manipulación manual de carga, no está.

- A) La frecuencia de manipulación.
- B) La forma de la carga.
- C) Las distancias a recorrer.
- D) Las características colectivas de los trabajadores.

44.-En virtud del Real Decreto 488/1997, la evaluación de puestos de trabajo que conlleve la utilización por los trabajadores de equipos que incluyan pantallas de visualización de datos, se realizará tomando en cuenta especialmente algunas exigencias de la tarea, entre las que no se encuentra.

- A) El tiempo promedio de utilización diaria del equipo.
- B) La condición del trabajador especialmente sensible.
- C) El tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual.
- D) El grado de atención que exija dicha tarea.

45.-La fatiga visual aparece fundamentalmente por las inadecuadas condiciones del trabajo con pantallas de visualización de datos. Con el objeto de reducir la fatiga visual, ¿ es conveniente ?.

- A) Discordancia entre la iluminación del documento y de la pantalla.
- B) Existencia de reflejos con el objetivo de evitar la acomodación continua del ojo.
- C) La equidistancia entre los tres puntos de visión permanente (pantalla- teclado- documento).
- D) Todas las anteriores son correctas.

46.-Los factores que determinan unas condiciones de trabajo que pueden afectar a la carga de trabajo mental de la persona pueden ser:

- A) De tipo ambiental, de tipo organizativo y de tipo radial.
- B) De tipo ambiental, de tipo organizativo y de tipo personal.
- C) De tipo organizativo, de tipo personal y de tipo radial.
- D) De tipo personal únicamente.

47.-Entre las medidas preventivas frente a la carga de trabajo mental excluiríamos:

- A) Una buena higiene del sueño y de los hábitos alimentarios.
- B) Adecuar la cantidad y complejidad de las informaciones que se manejan.
- C) Reducir los tiempos de respuesta exigidos en las tareas.
- D) Establecer pausas cortas a lo largo de la jornada de trabajo.

48.-Desde el punto de vista de los factores psicosociales laborales como generadores de estrés, entre las recomendaciones para mejorar el contenido y organización del trabajo excluiríamos:

- A) La cantidad de trabajo ha de ser suficiente.
- B) Reducir la participación de los trabajadores, centralizando al máximo los procesos de decisión.
- C) Clarificar las rutinas laborales y la distribución de responsabilidad.
- D) Programación de metas en el trabajo.

49.-Entre los componentes que identifican el síndrome de Burnout, no se encuentra.

- A) Agotamiento emocional.
- B) Despersonalización en la relación con los demás.
- C) Falta de compromiso con el trabajo.
- D) Sensación de que los demás no son capaces de atender correctamente las tareas a desarrollar.

50.-Las Técnicas de Seguridad son.

- A) El conjunto de actuaciones dirigidas a identificar y corregir factores que intervienen en el riesgo de accidente, y controlar sus posibles consecuencias.
- B) El conjunto de actuaciones dirigidas a corregir los peligros que intervienen en el accidente, y controlar sus posibles consecuencias.
- C) El conjunto de actuaciones dirigidas a identificar los peligros que intervienen en el accidente, y planificar su posible prevención.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

51.-Entre las Técnicas Analíticas de Seguridad excluimos:

- A) Evaluación de riesgos.
- B) Vigilancia de la salud.
- C) Investigación de accidentes.
- D) Formación y adiestramiento en las tareas.

52.-De entre las siguientes actuaciones, cual quedaría excluida del ámbito de las Técnicas Operativas de Seguridad:

- A) La inspección de seguridad o revisión de seguridad.
- B) Implantación de planes de emergencia.
- C) Información de los riesgos.
- D) Sistemas de Protección y equipos de protección individual.

53.-Indique cual de los siguientes sistemas de protección no protege contra los contactos indirectos en una instalación eléctrica:

- A) Interruptor diferencial.
- B) Toma de tierra.
- C) Utilización de equipos con un aislamiento doble o reforzado (clase II).
- D) Interruptor magnetotérmico.

54.-Aquellos fuegos que se producen por combustibles sólidos, tales como madera, papel, tejidos, etc., son.

- A) De tipo A.
- B) De tipo B.
- C) De tipo C.
- D) De tipo D.

55.-Los fuegos producidos directamente por sustancias gaseosas tales como propano, butano, metano, etc. son:

- A) De tipo A.
- B) De tipo B.
- C) De tipo C.
- D) De tipo D.